

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КЕРЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КГМТУ»)
Технологический факультет
Кафедра экономики предприятия**

УТВЕРЖДАЮ
Проректор КГМТУ

С.П.Голиков

27.06 2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА В РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ

Уровень основной образовательной программы – аспирантура 06.06.01 Биологические науки

Научная специальность - 03.02.10 Гидробиология

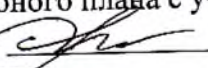
Статус дисциплины – дисциплина по выбору

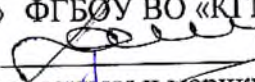
Учебный план 2017 года

Описание учебной дисциплины по формам обучения


		Очная								
Курс	Семестр	Всего часов / зач. единиц	Всего аудиторных часов	Лекции, часов	Лабораторные работы, часов	Практические занятия, часов	Семинары, часов	Самостоятельная работа, часов	КП (КР), (+,-)	Семестровый контроль
2	3	72/2	36	18	-	18	-	36	-	Зачет
Всего		72/2	36	18	-	18	-	36	-	Зачет

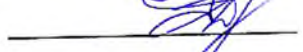
Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО, профессионального стандарта, рабочего учебного плана с учетом требований ООП.

Программу разработала  Меркушева М.В., канд. экон. наук, доц., доцент кафедры «Экономика предприятия»

Рассмотрено на заседании кафедры «Экономика предприятия» ФГБОУ ВО «КГМТУ»
Протокол № 9 от «05» 04 2017 г. Зав.кафедрой  О.В. Демчук

Рассмотрено на заседании выпускающей кафедры «Водные биоресурсы и марикультура»
ФГБОУ ВО «КГМТУ»

Протокол № 8 от 19.04 2017 г. Зав. кафедрой  А.В.Кулиш

Согласовано: Начальник УМУ «27» 06 2017г.  Е.Ю.Девятова

1 Цель и задачи изучения дисциплины

Цель освоения дисциплины - формирование системы теоретических и прикладных знаний относительно базовых категорий в области организации труда персонала, приобретение практических навыков применения различных методик организации труда персонала, а также выработка методических аспектов организации трудовой деятельности рыбоводных предприятий и ее приоритетов в современных условиях.

Задачи курса:

- обеспечение комплексного подхода к экономическим, техническим, психофизиологическим и социальным проблемам труда;
- получение целостного представления о процессах, явлениях и тенденциях современной организации труда;
- освоение студентами приёмов и методов системы организации труда: разделения и кооперации труда, системы и методов работы, организации рабочих мест и условий труда, порядка проведения работ по нормированию, стимулированию труда на предприятии;
- изучение правовой основы организации труда.

2 Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Организация труда в рыбохозяйственной отрасли» относится к вариативной части ООП блока дисциплин по выбору.

Изучение дисциплины «Организация труда в рыбохозяйственной отрасли» базируется на знаниях, полученных студентами ранее в области учебных дисциплин «Экономическая теория», «Менеджмент и маркетинг».

3 Требования к результатам освоения дисциплины

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими компетенциями, предусмотренными ФГОС ВО:

Универсальные компетенции:

УК-1	способностью к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях (
УК-5	способностью планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития

В результате освоения дисциплины студент должен:

ЗНАТЬ:

- теоретические основы организации, нормирования и оплаты труда, принципы и методы оптимизации трудовых процессов;
- действующие нормативные материалы по вопросам организации и нормирования труда;
- методические основы проектирования рациональных трудовых процессов, их нормирование;
- методические основы организации оплаты труда работающих при различных организационно-правовых формах предпринимательства;
- отечественный и зарубежный опыт в области организации, нормирования и оплаты труда;

УМЕТЬ:

- применять принципы теории организации, нормирования и оплаты труда на предприятии в анализе социально-экономических процессов;

–проектировать трудовые процессы, нормы труда и системы оплаты труда с целью повышения эффективности деятельности предприятия с учётом комплекса экономических, технических и социальных факторов;

–использовать навыки анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени;

–критически оценивать, системно и комплексно анализировать состояние организации, нормирования и оплаты труда, разрабатывать прогрессивные формы организации и оплаты труда, научно-обоснованные нормы труда с учётом комплекса технических, экономических, психологических и социальных факторов и определять их эффективность.

–выбирать и применять наиболее эффективные формы организации труда на уровне предприятия;

ВЛАДЕТЬ:

–методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом;

– современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных экономической терминологией, лексикой и основными экономическими категориями;

– навыками представления результатов аналитической и исследовательской работы в виде выступления, доклада, презентации;

– методами повышения эффективности трудовой деятельности для различных категорий работников, оценки эффективности мероприятий и навыками реализации управленческих решений данной области.

4 Структура учебной дисциплины

Наименования разделов, тем	Общее количество часов	Количество зачетных единиц	Распределение часов по видам занятий					
			Очная форма					
			Ауд.	ЛК	ЛР	ПЗ	СР	Контроль
Тема 1. Сущность и содержание организации труда. Особенности научной организации труда	8	0,22	4	2	-	2	4	-
Тема 2. Трудовой процесс как основной объект организации труда. Режим труда и отдыха	8	0,22	4	2	-	2	4	-
Тема 3. Нормирование труда	8	0,22	4	2	-	2	4	-
Тема 4. Аттестация и рационализация рабочих мест. Условия, охрана труда	8	0,22	4	2	-	2	4	-
Тема 5. Организация и обслуживание рабочих мест	8	0,22	4	2	-	2	4	-
Тема 6. Коллективные формы организации труда	8	0,22	4	2	-	2	4	-
Тема 7. Организация управленческого труда	8	0,22	4	2	-	2	4	-
Тема 8. Мотивация и стимулирование труда	8	0,22	4	2	-	2	4	-
Тема 9. Управление организацией труда на предприятии	8	0,22	4	2	-	2	4	-
Всего часов в семестре	72	2	36	18	-	18	36	-
Форма контроля – зачет	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего часов в семестре	72	2	36	18	-	18	36	-

5 Содержание лекций

№	Наименование темы	Количество часов по очной форме обучения
1	<p>Тема 1. Сущность и содержание организации труда. Особенности научной организации труда</p> <p>Сущность и значение организации труда на предприятии, ее место в системе организации деятельности. Факторы организации труда. Развитие научной организации труда. Эволюция научной организации труда как экономической дисциплины</p>	2
2	<p>Тема 2. Трудовой процесс как основной объект организации труда. Режим труда и отдыха</p> <p>Сущность труда и его содержание. Разделение труда и его кооперация. Формы организации труда. Понятие трудовых процессов и их классификация. Производственная операция. Принципы совершенствования организации трудовых процессов. Физиологические основы построения режимов труда и отдыха. Виды режима труда и отдыха. Гибкое рабочее время. Классификация факторов, определяющих условия труда. Оценка условий труда. Характеристика условий труда.</p>	2
3	<p>Тема 3. Нормирование труда</p> <p>Классификация затрат рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени. Виды норм труда, их состав и классификация. Научное обоснование норм и методы нормирования труда.</p>	2
4	<p>Тема 4. Аттестация и рационализация рабочих мест. Условия, охрана труда</p> <p>Сущность аттестации рабочих мест. Нормативное регулирование порядка проведения аттестации рабочих мест. Методика проведения аттестации рабочих мест. Физиологические основы построения режимов труда и отдыха. Виды режима труда и отдыха. Гибкое рабочее время. Классификация факторов, определяющих условия труда. Оценка условий труда. Характеристика условий труда.</p>	2
5	<p>Тема 5. Организация и обслуживание рабочих мест</p> <p>Определение понятия и классификация рабочих мест. Организация и обслуживание рабочих мест. Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест.</p>	2
6	<p>Тема 6. Коллективные формы организации труда</p> <p>Понятие и основные признаки коллектива. Виды коллективов. Пути формирования коллектива. Роли и отношения в коллективе. Техника коллективной и личной работы.</p>	2
7	<p>Тема 7. Организация управленческого труда</p> <p>Особенности организации умственного труда. Особенности организации рабочих мест работников умственного и управленческого труда. Планирование рабочего времени руководителя. Инструменты личной работы. Делегирование полномочий как важная составная часть организации труда руководителя коллектива. Особенности организации труда специалистов.</p>	2
8	<p>Тема 8. Мотивация и стимулирование труда</p> <p>Организация оплаты труда на предприятии. Дисциплина и стимулирование труда.</p>	2
9	<p>Тема 9. Управление организацией труда на предприятии</p> <p>Критерии и уровни совершенствования организации труда. Методы определения экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда. Планирование и обоснование мероприятий по совершенствованию организации труда. Формирование кадровой политики.</p>	2
Всего		18

6 Темы лабораторных занятий

Не предусмотрены рабочим учебным планом.

7 Темы практических занятий

№	Наименование темы	Количество часов по очной форме обучения
1	Тема 1. Сущность и содержание организации труда. Особенности научной организации труда	2
2	Тема 2. Трудовой процесс как основной объект организации труда. Режим труда и отдыха	2
3	Тема 3. Нормирование труда	2
4	Тема 4. Аттестация и рационализация рабочих мест. Условия, охрана труда	2
5	Тема 5. Организация и обслуживание рабочих мест	2
6	Тема 6. Коллективные формы организации труда	2
7	Тема 7. Организация управленческого труда	2
8	Тема 8. Мотивация и стимулирование труда	2
9	Тема 9. Управление организацией труда на предприятии	2
Всего		18

8 Темы семинарских занятий

Не предусмотрены рабочим учебным планом

9 Содержание и объем самостоятельной работы студента

Раздел	Трудоемкость самостоятельной работы, час. очная	Литература	Содержание работы
Семестр	3		
Тема 1. Сущность и содержание организации труда. Особенности научной организации труда	4	[1-9]	Подготовка рефератов, раскрывающих сущность изучаемых объектов, явлений и процессов с учетом мирового опыта
Тема 2. Трудовой процесс как основной объект организации труда. Режим труда и отдыха	4		
Тема 3. Нормирование труда	4		
Тема 4. Аттестация и рационализация рабочих мест. Условия, охрана труда	4		
Тема 5. Организация и обслуживание рабочих мест	4		
Тема 6. Коллективные формы организации труда	4		
Тема 7. Организация управленческого труда	4		
Тема 8. Мотивация и стимулирование труда	4		
Тема 9. Управление организацией труда на предприятии	4		
Форма контроля - зачет	-	[1-9]	Подготовка к итоговому тестированию
Итого	36		

10 Индивидуальные задания

Индивидуальные задания по дисциплине не предусмотрены.

11 Методы обучения

Основными формами изучения дисциплины являются: чтение лекций, проведение практических занятий, самостоятельная работа студентов.

Изложение теоретических положений рассматриваемого материала на лекционных занятиях проводится в устной форме, приемлемой для восприятия информации и краткого конспектирования основных положений. Теоретические положения лекционного материала подкрепляются конкретными примерами, при необходимости приводится расчет соответствующих финансовых показателей.

Практические занятия ориентированы на закрепление полученных теоретических знаний, а также наработку навыков поиска, подбора и обработки необходимой дополнительной информации, расчета и анализа финансовых показателей. Во время практических занятий студенты имеют возможность обсудить основные положения темы, получить дополнительную информацию в разрезе тематики практических занятий.

Основными методами проведения занятий в интерактивной форме являются подготовка групповых докладов с использованием средств мультимедиа, обучение технологии проблематизации в ходе творческих заданий, работа в малых группах по моделированию проблемных ситуаций с последующим поиском, выработкой и обоснованием решений.

Во время подготовки к практическим занятиям в рамках самостоятельной работы студенты должны изучить теоретико-методологические положения темы, не вошедшие в лекционный материал, выполнить домашнее задание, заключающееся в подборе, анализе и подготовки презентации, доклада или реферата по дополнительному материалу рассматриваемой темы.

В результате выполнения практических заданий студенты получают навыки использования специальной литературы, проведения и оформления исследовательской работы (с учетом самостоятельной работы студента).

Результатом самостоятельной работы студентов является представление доклада, реферата либо презентации выносимой на дискуссионное рассмотрение.

12 Учебно-методическое обеспечение

Основная литература:

1. Курочкина, Р.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Часть 1 [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : ФЛИНТА, 2014. — 166 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/51945>.
2. Курочкина, Р.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: курс лекций. Часть 2 [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва: ФЛИНТА, 2014. — 191 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/51946>.
3. Рофе, А.И. Организация и нормирование труда (для бакалавров) [Электронный ресурс]: учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : КноРус, 2014. — 224 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/53496>.
4. Давыдов, А.В. Организация оплаты и стимулирования труда персонала: учеб. пособие [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : УМЦ ЖДТ, 2017. — 160 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/99657>.
5. Кузнецова, В.Б. Экономика управления персоналом и социология труда: учебное пособие для вузов [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В.Б. Кузнецова, В.К. Воробьев. — Электрон. дан. — Оренбург: ОГУ, 2015. — 225 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/98121>.

Дополнительная литература:

6. Модели повышения эффективности и безопасности производства посредством совершенствования организации и оплаты труда [Электронный ресурс] / В.С. Алексенко [и др.]. — Электрон. дан. — Москва : Горная книга, 2012. — 52 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/49714>.

7. Попова, Н.В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Пенза : ПензГТУ, 2013. — 171 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/62504>

8. Управление персоналом. Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : Проспект, 2013. — 64 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/54862>.

9. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров) [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие — Электрон. дан. — Москва : КноРус, 2012. — 320 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/53499>

13. Информационные ресурсы

1. Научная электронная библиотека. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/> (Дата обращения 02.04.2017г.).
2. Федеральный образовательный портал – Экономика, Социология, Менеджмент. – Режим доступа: <http://www.ecsocman.edu.ru/> (Дата обращения 02.04.2017г.).
3. Экономическая электронная библиотека - Режим доступа: <http://www.lib.ua-ru.net/catalog> (Дата обращения 02.04.2017г.).
4. Электронная библиотечная система - Режим доступа: <http://www.knigafund.ru> (Дата обращения 02.04.2017г.).
5. Электронная библиотечная система IQlib.- Режим доступа: <http://www.iqlib.ru/> (Дата обращения 02.04.2017г.).
6. Электронная библиотечная система «Знаниум» - Режим доступа: <http://www.znanium.com> (Дата обращения 02.04.2017г.).
7. Электронно-библиотечная система издательства «Лань». – Режим доступа: <http://e.lanbook.com> (Дата обращения 02.04.2017г.)

14. Материально-техническое обеспечение и информационные технологии

Учебные занятия проводятся в закрепленных за кафедрой аудиториях согласно расписанию.

При подготовке по данной дисциплине используется:

- таблично-графический материал;
- мультимедийное оборудование;
- аудиторный фонд (столы, стулья, доска);
- информационно-аналитическая база действующих предприятий и организаций

Республики Крым.

В учебном процессе используются также компьютеры для проведения тестирования, работы с интерактивными пособиями. Студенты имеют доступ к ресурсам электронной библиотечной системы издательства «Лань».

Информационные технологии и программное обеспечение не применяется.