

Результаты анкетирования профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КГМТУ»

В опросе приняли участие 94 человека, что составило 100 % от списочного состава преподавателей. Результаты анкетирования приведены ниже.

Исследование показало, что основными причинами привлекательности работы в университете являются:

«Хорошие условия труда» – 15,2%

«Возможностью интересной творческой работы с общающимися» – 19,2%

«Возможностью профессионального роста как преподавателя, интересной вне учебной работы (открытие лекции, конференции и др.)» – 8,8%

«Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета» – 13,5%

«Возможность заниматься наукой» – 13,5 %

«Регулярностью выдачи зарплаты (стабильностью выдачи зарплаты)» – 17,1%

«Близостью от места жительства» – 8%

«Возможность внедрять свои научные разработки» – 4,7 %

Удовлетворенность ППС по 11 основным критериям труда распределена следующим образом:

№	Критерии	Удовлетворен, %	Не удовлетворен, %	Затрудняюсь ответить, %
1.	Условиями организации труда и оснащённостью рабочего времени	96,8	1	2,2
2.	Возможностью вашего участия в принятии управленческих решений	78,7	6,4	14,9
3.	Деятельностью администрации	93,6	1	5,4
4.	Деятельностью непосредственного руководителя	95,7	2,15	2,15
5.	Условиями оплаты труда	79,8	13,8	6,4
6.	Охраной и безопасного труда	96,8	2,1	1,1
7.	Деятельностью профсоюзной организации	65,9	11,8	22,3
8.	Взаимодействие коллегами на кафедре	95,7	1,1	3,2
9.	Взаимодействие с обучающимися	100	-	-
10.	Режимом занятий	97,9	-	2,1
11.	Уровнем начальной подготовки обучающихся	81,9	14,9	3,2

Из проблем, которые требуют первоочередного решения, по мнению педагогов, максимальное количество голосов набрали следующие ответы:

«Недостаток учебно-методической литературы» – 7,7%

«Слабая оснащённость современными техническими средствами обучения» – 23,1%

«Дефицит аудиторий» – 10,1%

«Неудобное расписание» – 1%

«Состояние и оснащение современным оборудованием учебно-лаборантских классов» – 20,7%

«Недостаточный учет запросов потребителей выпускников» – 4,3%

«Низкая дисциплина и посещаемость студентов» – 9,6%

«Недостаточное привлечение молодых специалистов» – 8,2%

«Несовершенство учебных планов» – 8,7%

«Низкий уровень научных исследований» – 6,6%

Основным источником информации для преподавателей ожидаемо являются:

«Приказы ректора, распоряжения проректора, директора, председателей ЦК, и другие официальные документы» – 19,4%

«Заседания кафедры» – 20 %

«Заседания ученого совета» – 3,6%

«Совещания, конференции, проводимые в вузе» – 8,3%

«Личное общение с руководством» – 8,9%

«Сайт вуза» – 14,7%

«Руководство подразделений» – 7,8 %

«Разговоры на кафедре, в деканате» – 3,3%

«Сотрудники кафедры, деканата» – 8,9%

«Коллеги других подразделений» – 4,2%

«Обучающиеся» выбрал 1 преподаватель – 0,8%

Какую форму повышения квалификации вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время?

«Региональные ИППК» – 3,3 %

«Курсы повышения квалификации (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т.п.)» – 19,3 %

«Изучение новой литературы» – 10,3%

«Постоянно действующие методические семинары» – 6,6%

«Стажировка в родственных учебных и научных учреждениях, предприятиях» – 19,3%

«Выделение времени для индивидуальной творческой работы» – 9,4%

«Посещение лекций коллег в своих и других вузах» – 7,8 %

«Участие в работе учебно-методического объединения» – 2,8 %

«Участие в семинарах, конференциях в вузах, научных организациях» – 15,6 %

«Защита диссертации» – 5,7 %

На вопрос нуждается ли вы в повышении квалификации 55,3 % респондентов ответили положительно, не нуждаются 33 %, затруднились ответить на этот вопрос 11,7 % педагогов.

Если вы нуждаетесь в повышении квалификации, то удовлетворены ли вы теми возможностями для этого, которые предоставляет администрация КГМТУ?

Ответ «полностью или частично удовлетворены» – 84%

«Не удовлетворен» выбрали – 5,3 %

«Затрудняюсь ответить» 10 преподавателей – 10,7%

Укажите Вашу должность:

Профессор 7,4 %

Доцент 53,2 %

Старший преподаватель 23,4 %

Преподаватель 5,3 %

Ассистент 10,7 %

Стаж работы в КГМТУ:

До 5 лет – 20,2 %

5-10 – 28,7 %

11-15 – 16 %

Свыше 16 – 35,1 %