

## Анкета работодателя

Уважаемые работодатели!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в опросе, который позволит оценить уровень профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников нашего университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

**1. Наименование организации (предприятия, учреждения) «Керченский отдел» Азово-Черноморского филиала ФГБНУ «ВНИРО»**

**2. Укажите специальность/направление подготовки выпускника(ов), работающего(их) в Вашей организации. (Если в организации работают выпускники разных специальностей, заполняется несколько анкет на каждую специальность)**

**35.04.07 Водные биоресурсы и аквакультура**

**Количество выпускников, этой специальности/направления подготовки, работающих в Вашей организации 6 человек**

**3. Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ФГБОУ ВО «КГМТУ»**

- Удовлетворен
- Скорее да
- Скорее нет
- Не удовлетворён
- Затрудняюсь ответить

**4. Дайте оценку развития следующих качеств, работающих у Вас выпускников ФГБОУ ВО «КГМТУ»:**

*(Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)*

| № п/п | Критерии   | Баллы |   |   |   |   |
|-------|--|-------|---|---|---|---|
|       |  | 1     | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.    | Уровень теоретической подготовки по основам профессиональных знаний  |       |   |   |   | + |
| 2.    | Умение применять полученные знания в профессиональной деятельности   |       |   |   | + |   |
| 3.    | Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях   |       |   |   | + |   |
| 4.    | Практические знания необходимые для профессиональной деятельности  |       |   |   | + |   |
| 5.    | Способность работать в коллективе, команде   |       |   |   |   | + |
| 6.    | Готовность к самостоятельной работе  |       |   |   |   | + |
| 7.    | Способность приобретать новые профессиональные знания, воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи |       |   |   |   | + |
| 8.    | Техническая и компьютерная грамотность выпускников   |       |   |   |   | + |
| 9.    | Эффективность деятельности в рамках своей профессии  |       |   |   |   | + |

|     |   |  |  |  |  |  |  |  |   |   |
|-----|---|--|--|--|--|--|--|--|---|---|
| 10. | Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда                                |  |  |  |  |  |  |  |   | + |
| 11. | Инициативность и предприимчивость в работе  |  |  |  |  |  |  |  |   | + |
| 12. | Стремление к карьерному росту   |  |  |  |  |  |  |  | + |   |
| 13. | Способность к самоорганизации и саморазвитию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию |  |  |  |  |  |  |  |   | + |
| 14. | Стремление к повышению квалификации   |  |  |  |  |  |  |  |   | + |
| 15. | Умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности                |  |  |  |  |  |  |  |   | + |
| 16. | Общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности                       |  |  |  |  |  |  |  |   | + |

**5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:**

- знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
- достаточно знакомы с основными задачами
- знакомы, но недостаточно;
- не знакомы.

**6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов – выпускников КГМТУ – для работы в Вашей организации (учреждении)?**

- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

**7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ?**

Практических навыков, необходимых в профессиональной деятельности

**8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?**

- да
- скорее да
- скорее нет
- нет
- затрудняюсь ответить

**9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (возможно несколько вариантов ответа).**

1. актуальность теоретических знаний
2. соответствие теоретических знаний квалификации
3. умение применять полученные знания в профессиональной деятельности
4. актуальность практических навыков
5. умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях
6. достаточность навыков для их практического применения
7. способность налаживать контакты в коллективе
8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя
9. владение нормами общения
10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности
11. способность анализировать информацию
12. техническая и компьютерная грамотность
13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
15. способность к инициативе и предпринимательству
16. стремление к карьерному росту

- 17. стремление к повышению квалификации
- 18. способность развивать новые идеи
- 19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности
- 20. Ваш вариант \_\_\_\_\_

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте университета ДА / НЕТ (нужное подчеркнуть)

Начальник отдела «Керченский

М.П. (при наличии)



Высочин С.В.

**Благодарим за сотрудничество!**