

## Анкета работодателя

Уважаемые работодатели!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в опросе, который позволит оценить уровень профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников нашего университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

1. **Наименование организации (предприятия, учреждения)** АО «Конструкторско-технологическое бюро «Судокомполит»

2. **Укажите специальность/направление подготовки выпускника(ов), работающего(их) в Вашей организации.** (Если в организации работают выпускники разных специальностей, заполняется несколько анкет на каждую специальность) 26.02.02 Судостроение

3. **Количество выпускников, этой специальности/направления подготовки, работающих в Вашей организации** 3

4. **Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ФГБОУ ВО «КГМТУ»**

- Удовлетворен
- ✓ Скорее да
- Скорее нет
- Не удовлетворён
- Затрудняюсь ответить

4. **Дайте оценку развития следующих качеств, работающих у Вас выпускников ФГБОУ ВО «КГМТУ»:** (Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)

№ п/п	Критерии	Баллы				
		1	2	3	4	5
1.	Уровень теоретической подготовки по основам профессиональных знаний				✓	
2.	Умение применять полученные знания в профессиональной деятельности				✓	
3.	Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях				✓	
4.	Практические знания необходимые для профессиональной деятельности				✓	
5.	Способность работать в коллективе, команде					✓
6.	Готовность к самостоятельной работе				✓	
7.	Способность приобретать новые профессиональные знания, воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи					✓
8.	Техническая и компьютерная грамотность					✓
9.	Эффективность деятельности в рамках своей профессии				✓	
10.	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда				✓	
11.	Инициативность и предприимчивость в работе				✓	
12.	Стремление к карьерному росту					✓

13.	Способность к самоорганизации и саморазвитию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию					V
14.	Стремление к повышению квалификации					V
15.	Умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности				V	
16.	Общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности					V

**5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:**

- знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
- достаточно знакомы с основными задачами
- знакомы, но недостаточно;
- не знакомы.

**6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов – выпускников КГМТУ – для работы в Вашей организации (учреждении)?**

- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

**7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ?**

*применение теоретических знаний в практической работе*

**8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?**

- да
- скорее да
- скорее нет
- нет
- затрудняюсь ответить

**9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (возможно несколько вариантов ответа).**

1. актуальность теоретических знаний
2. соответствие теоретических знаний квалификации
3. умение применять полученные знания в профессиональной деятельности
4. актуальность практических навыков
5. умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях
6. достаточность навыков для их практического применения
7. способность налаживать контакты в коллективе
8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя
9. владение нормами общения
10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности
11. способность анализировать информацию
12. техническая и компьютерная грамотность
13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
15. способность к инициативе и предпринимательству
16. стремление к карьерному росту
17. стремление к повышению квалификации

18. способность развивать новые идеи

19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности

20. Ваш вариант \_\_\_\_\_

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте университета? (нужное подчеркнуть) ДА / НЕТ

Зам. ген. директора по делам техники  
Начальник техотдела

Должность, Ф.И.О.

Кузнецов В.И.

М.П. (при наличии)



Благодарим за сотрудничество!