

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: <b>П 147-2020</b>
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 1 из 27

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КЕРЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

Система менеджмента качества



**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор ФГБОУ ВО «КГМТУ»

Е.П. Масюткин

» *марта* 2024 г.

М.П.

**Положение  
об эффективном контракте с профессорско-  
преподавательским составом и преподавательским  
составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных  
подразделений**

Керчь, 2024 г.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 2 из 27

## СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Основные понятия (гlossарий)	4
3	Порядок заключения и порядок действия эффективного контракта	5
4	Порядок формирования фонда стимулирующих выплат и критерии оценки выполнения условий эффективного контракта	7
5	Структура заработной платы ППС ВО и ПР СПО с учетом эффективного контракта	8
6	Порядок применения балльной системы оценки показателей эффективности деятельности для ПР СПО	8
7	Оценка выполнения показателей эффективности деятельности ППС ВО и ПР СПО	10
8	Переходные положения	11
9	Приложение 1. Показатели эффективности работы ППС ВО	14
10	Приложение 1-а. Показатели эффективности работы ПР СПО	17
11	Приложение 2. Форма Плана-отчета о выполнении показателей эффективности деятельности преподавателя (ПР СПО) за период	18
12	Приложение 3. Форма предоставления информации работником из числа ППС ВО заведующему кафедрой (директору УТЦ) для установления стимулирующих выплат по результатам отчетного периода	19
13	Приложение 4. Форма предоставления информации работником из числа ППС ВО директору СМТ (директору филиала) для установления стимулирующих выплат по результатам отчетного периода	20
14	Приложение 5. Форма предоставления информации руководителем подразделения Комиссии и Комиссией Ректору университета для установления стимулирующих выплат по результатам отчетного периода (для ПР СПО)	21
15	Приложение 6. Форма предоставления информации руководителем подразделения Комиссии и Комиссией Ректору университета для установления стимулирующих выплат по результатам отчетного периода (для ППС ВО)	22
16	Приложение 6-а. Форма предоставления информации директором Судомеханического техникума (директором филиала) ФГБОУ ВО «КГМТУ» Комиссии и Ректору университета для установления стимулирующих выплат по результатам отчетного периода	23
17	Лист регистрации изменений	24
18	Лист ознакомления персонала	

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 3 из 27

## 1. Общие положения

1.1. Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Керченский государственный морской технологический университет» (ФГБОУ ВО «КГМТУ», Университет) и его структурных подразделений (далее – Положение) определяет порядок и условия заключения эффективного контракта, механизм контроля выполнения его условий, методы оценки результатов выполнения возлагаемых эффективным контрактом обязанностей, а также порядок расчета и выплаты вознаграждения, обусловленного выполнением показателей, установленных эффективным контрактом. Действие Положения распространяется на профессорско-преподавательский состав и преподавательский состав Университета, Учебно-тренажерного центра, филиала университета в г. Феодосия, Судомеханического техникума.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Постановлением Правительства Российской Федерации «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» от 05.08.2008 г. № 583;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» от 26.11.2012 г. № 2190-р;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» от 30.04.2014 г. № 722-р;
- Коллективным договором ФГБОУ ВО «КГМТУ»;
- Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «КГМТУ»;
- Положением о планировании и учете учебной и внеучебной нагрузки педагогических работников ФГБОУ ВО «КГМТУ».

1.3. Условия эффективного контракта, показатели эффективности деятельности (показатели эффективного контракта), и другие условия эффективного контракта могут быть отличны для различных категорий работников. Указанные особенности, а

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 4 из 27

также особенности порядка оценки результатов труда и оплаты труда для целей эффективного контракта для отдельных категорий работников могут устанавливаться отдельными разделами настоящего Положения.

1.4. Внедрение системы эффективного контракта по категориям персонала производится поэтапно, в связи с чем разработка и утверждение разделов настоящего Положения может осуществляться последовательно.

1.5. Эффективный контракт нацелен на стимулирование работников в зависимости от достигнутых ими показателей эффективности деятельности и является элементом общей системы стимулирования работников, применяемой в ФГБОУ ВО «КГМТУ» для мотивации результативности деятельности работников в зависимости от их потенциала развития/возможностей/способностей/квалификации. Все существующие в Университете системы стимулирования работников сохраняют свое действие и применяются наряду с системой стимулирования, основанной на эффективном контракте.

1.6. Изменения и дополнения к настоящему Положению начинают действовать со следующего расчетного (отчетного) периода, если в них не оговорено иное.

## 2. Основные понятия (гlossарий)

**Эффективный контракт** – трудовой договор, который предусматривает особую систему стимулирования труда работников, предполагающую конкретизацию в трудовом договоре основных обязанностей работника, показателей эффективности его деятельности, условий оплаты его труда при достижении установленных показателей.

**Балльная оценка выполнения показателей** – число баллов, назначаемое работнику за достижение показателей эффективности в соответствии с установленными критериями оценки эффективности.

**Показатели эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава** – общеорганизационные, количественные и качественные ключевые параметры, по которым оценивается эффективность деятельности работника.

**Расчетный (отчетный) период** – период времени, в течение которого работник выполняет по поручению работодателя возложенные на него трудовые функции, необходимые для достижения установленных показателей эффективности его деятельности.

**Стимулирующие выплаты** – выплаты, устанавливаемые, начисляемые и выплачиваемые работникам в зависимости от достижения показателей эффективности их деятельности.

**Работники, относящиеся к категории профессорско-преподавательского состава высшего образования (далее – ППС ВО)** – лица, замещающие должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя,

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 5 из 27

преподавателя, ассистента на основании заключенных трудовых договоров, осуществляющие педагогическую и научную работу по избранным направлениям подготовки.

**Педагогические работники среднего профессионального образования (далее – ПР СПО)** – лица, имеющие педагогическое или соответствующее техническое образование и зачисленные в штат учреждения среднего профессионального образования для непосредственного осуществления учебно-воспитательной работы.

### **3. Порядок заключения и порядок действия эффективного контракта**

3.1. Заключение эффективного контракта осуществляется по соглашению между работником и ФГБОУ ВО «КГМТУ».

3.2. Правом заключения эффективного контракта обладают работники, относящиеся к категории ППС ВО и ПР СПО, работающий в ФГБОУ ВО «КГМТУ» по основному месту работы.

3.3. С работниками, работающими в ФГБОУ ВО «КГМТУ» на условиях внутреннего и внешнего совместительства, а также работающими на условиях совмещения, эффективные контракты заключаются при обоюдном согласии сторон.

3.4. Перевод работника, заключившего эффективный контракт, на другую должность, профессию, специальность является основанием для прекращения действия эффективного контракта. Заключение нового эффективного контракта с переведенным работником осуществляется по общим правилам, установленным настоящим Положением.

3.5. Эффективный контракт оформляется посредством заключения трудового договора (для вновь поступающих сотрудников) или путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору (для работников Университета). Заключаемые с работниками трудовые договоры (дополнительные соглашения к ним), отражающие суть эффективного контракта, должны содержать показатели эффективности деятельности работника, конкретные трудовые обязанности, выполнение которых необходимо для достижения таких показателей, и условия оплаты труда в случае выполнения установленных показателей эффективности, либо ссылки на соответствующие локальные нормативные акты ФГБОУ ВО «КГМТУ», предусматривающие такие показатели (условия).

### **4. Порядок формирования фонда стимулирующих выплат и критерии оценки выполнения условий эффективного контракта**

4.1. Ректор Университета совместно с Финансово-экономическим управлением Университета (далее – ФЭУ), исходя из выделенного объема финансирования определяет общий размер фонда стимулирующих выплат, предназначенного для

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 6 из 27

выплат по итогам балльной системы оценки эффективности деятельности ППС ВО и ПР СПО.

4.2. ФЭУ распределяет общий фонд стимулирующих выплат, предназначенный для выплат по итогам балльной оценки эффективности деятельности преподавателей, на фонды стимулирующих выплат для каждого направления деятельности (СПО), а также предлагает расчеты для установления на отчетный период стоимости 1 (одного) балла. Пропорция, в соответствии с которой осуществляется распределение средств между фондами стимулирования, а также итоговая стоимость одного балла в отчетном периоде устанавливаются приказом Ректора.

4.3. Общий фонд стимулирующих выплат, выделяемый на стимулирование преподавателей СПО, разделяется на 3 фонда по направлениям деятельности: учебно-методическая, научная, воспитательная и прочая.

4.4. Критерии оценки достижения работниками Университета показателей эффективности деятельности и условия выплаты вознаграждения за выполнение установленных показателей эффективности устанавливаются в разделах настоящего Положения и приложениях к нему.

Разработка показателей эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

в) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

г) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4.5. Достижение показателей эффективности деятельности преподавателей оценивается посредством начисления баллов (приложения 1 и 1-а).

Расчетным (отчетным) периодом оценки показателей эффективности деятельности для ПР СПО является семестр; для работников, отнесенных к ППС ВО, – календарный год.

4.6. Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей, балльные оценки, а также порядок начисления баллов могут быть изменены на основании приказа Ректора. Предложения по изменению (дополнению) перечня показателей эффективности деятельности преподавателей, балльных оценок, а также порядка начисления баллов, рассматриваются Комиссией по рассмотрению и оценке результатов деятельности работников из числа ППС (преподавателей СПО) для установления стимулирующих выплат на основании служебных записок руководителей структурных подразделений Университета и согласовываются с проректорами в соответствии с зоной их ответственности.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 7 из 27

4.7. Работникам, уволенным до истечения расчетного периода или в период до установления размера стимулирующих выплат за соответствующий период, итоги по достижению показателей эффективности деятельности за отработанный период не подводятся и стимулирующие выплаты не производятся.

4.8. Размер стимулирующей выплаты, подлежащей выплате работнику по итогам балльной системы оценки эффективности его деятельности, рассчитывается как произведение количества набранных работником баллов по каждому направлению деятельности на размер начислений на один балл по данным направлениям деятельности. Размер начислений на один балл определяется как отношение фонда стимулирующих выплат, предназначенного для выплат по итогам балльной системы оценки эффективности деятельности преподавателя по каждому направлению деятельности, к общей сумме баллов, набранных всеми работниками по данному направлению деятельности.

4.9. Ситуации, прямо не предусмотренные настоящим положением, рассматриваются индивидуально на очередном заседании комиссии по рассмотрению и оценке результатов деятельности работников (экспертной комиссии) из числа ППС ВО (ПР СПО).

## **5. Структура заработной платы ППС ВО и ПР СПО с учетом эффективного контракта**

5.1. С учетом эффективного контракта фонд оплаты труда преподавателей формируется из следующих частей: оклад, гарантированная часть оплаты труда; стимулирующая часть оплаты труда в рамках эффективного контракта.

5.1.1. Гарантированная часть оплаты труда представляет собой должностной оклад, устанавливаемый в соответствии со штатным расписанием и Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «КГМТУ», и регулярные гарантированные выплаты, назначаемые приказом Ректора на определенный срок. Должностной оклад работникам из числа ППС (ПР СПО) выплачивается за выполнение ими своих индивидуальных планов работ, содержание которых регламентируется объемом учебной нагрузки и нормами времени на различные виды работ преподавателей, утвержденными Положением о планировании и учете учебной и внеучебной нагрузки педагогических работников ФГБОУ ВО «КГМТУ».

5.1.2. Стимулирующая часть оплаты труда, в рамках эффективного контракта, назначается в соответствии с выполнением показателей эффективности деятельности, включенных в балльную систему оценки работы работника за расчетный (отчетный) период, и выплачивается каждый месяц в течение периода, следующего за отчетным.

5.2. Для работников, относящихся к ППС ВО, устанавливается норматив на общее количество баллов за расчетный (отчетный) период в соответствии с примечанием к приложению 1 к настоящему Положению.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 8 из 27

5.3. Для работников, относящихся к ППС ВО и ПС СПО, устанавливаются особенности выбора направлений деятельности в рамках эффективного контракта и применяемые к показателям эффективности работы особенности учета в соответствии с разделом 7 настоящего Положения и примечанием к приложению 1 к настоящему Положению.

## **6. Порядок применения балльной системы оценки показателей эффективности деятельности для ПР СПО**

6.1. Реализация деятельности по эффективному контракту осуществляется на плановой основе. Перечень показателей эффективности деятельности ПР СПО формируется, исходя из плановых заданий на учебный год с разбиением на семестры по цикловым комиссиям в виде Плана-отчета (приложение 2).

6.2. Перечень показателей состоит из двух частей: обязательные показатели и показатели по выбору.

Обязательные показатели для каждого преподавателя формируются председателем цикловой комиссии, исходя из планового задания. Председатели цикловых комиссий обязаны создать необходимые условия для выполнения работниками планового задания в полном объеме.

Показатели по выбору выбираются работниками из перечня показателей эффективности работы ППС и ПР ФГБОУ ВО «КГМТУ» (приложения 1 и 1-а).

Плановое значение показателей эффективности деятельности согласовывается с председателем цикловой комиссии, утверждается Председателем комиссии по реализации эффективного контракта (приложение 2); затем Планы-отчеты передаются на хранение Председателю комиссии по реализации эффективного контракта.

6.3. Руководство Университета вправе при формировании планового задания ограничить объем отдельных показателей по выбору. Преподаватели вправе отказаться от показателей по выбору.

6.4. Выбор плановых показателей и установление их числовых значений для каждого преподавателя должны осуществляться в зависимости от потенциала развития/возможностей/способностей/квалификации преподавателя.

## **7. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности ППС ВО и ПР СПО**

7.1. Отчет по выполнению задания в рамках эффективного контракта педагогическими работниками (ПР СПО) формируется посеместрово на основе формы плана-отчета (приложение 2).

Отчет о работе в рамках эффективного контракта работниками, отнесенными к категории ППС ВО, формируется по итогам календарного года на основе формы



ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 9 из 27

предоставления информации (приложение 3).

7.2. Документы, подтверждающие факт выполнения показателей эффективности и расчет суммы набранных баллов, педагогические работники (ПР СПО) представляют председателю цикловой комиссии до 5 числа месяца, следующего за отчетным (расчетным) периодом, в качестве приложения к отчету.

Документы, подтверждающие факт выполнения показателей эффективности и расчет суммы набранных баллов работники, отнесенные к ППС ВО, представляют заведующему кафедрой (директору УТЦ) до 15 числа месяца, следующего за отчетным (расчетным) периодом, в качестве приложения к отчету.

По каждой кафедре (цикловой комиссии, УТЦ) формируется папка документов, подтверждающих заявленные результаты по списочному составу ППС и ПР. Заведующий кафедрой (председатель цикловой комиссии, директор УТЦ) определяет и утверждает фактические значения отчетных показателей на основании представленных преподавателями подтверждающих документов и передает подписанные Формы предоставления информации вместе с приложениями, в том числе копией подписанного индивидуального плана с фактическими данными о его выполнении (методическая работа, научная работа) за расчетный (отчетный) период, и сводной информацией по кафедре в печатном и электронном виде независимой рабочей Комиссии по проверке показателей эффективности деятельности, созданной приказом Ректора.

7.3. Комиссия по проверке показателей эффективности деятельности в срок до 10 дней после получения документов подтверждает или опровергает заявленные результаты и передает сведения Ректору университета. Показатели эффективности, результаты по которым получены после указанного в п. 7.2. срока, подлежат учету в следующий отчетный (расчетный) период.

7.4. Формы предоставления информации, оформленные с нарушениями настоящего Положения (отсутствие дат и подписей; отсутствие достаточных сведений по показателю эффективности; отсутствие необходимого расчета баллов по показателю, отсутствие расчета набранных баллов) рабочей Комиссией не рассматриваются и не учитываются при формировании балльной оценки.

Отсутствие документов, подтверждающих факт выполнения показателей эффективности, также является основанием для отказа в учете заявленных показателей при формировании рабочей Комиссией балльной оценки.

Формы предоставления информации представлены в приложениях 2 - 6-а.

7.5. Подтверждающие документы хранятся на кафедре (в цикловой комиссии, в УТЦ) в течение пяти лет (следующих за отчетным периодом).

7.6. Для ППС ВО и ПР СПО устанавливаются следующие особенности учета показателей эффективности:

- Для статей, написанных в соавторстве, количество баллов за публикацию делится на количество авторов (соавторов) пропорционально их количеству (при этом оплате в рамках эффективного контракта подлежит стоимость количества

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 10 из 27

баллов, начисленных авторам, являющимся сотрудниками Университета и с которыми заключен эффективный контракт. Иным лицам (сотрудникам других организаций) оплата не производится).

- Для учета показателей эффективности принимаются статьи, автором которых в публикации указан исключительно сотрудник Университета (автор статьи должен быть аффилирован с Университетом). При этом статьи, авторы которых аффилированы с иными учреждениями (если в публикации указан автор, аффилированный с иным учреждением) к учету и оплате не принимаются.

- Для учета показателей эффективности принимаются статьи, тематика которых аффилирована с научной деятельностью Университета и преподавательской деятельностью ее автора, написанные в соответствии с выданной рейтинговой служебной запиской (выданным Университетом заданием), обладающие научной новизной (актуальностью темы, практической значимостью), а также прошедшие проверку на плагиат в Комиссии по проверке показателей эффективности деятельности Университета (оригинальность статьи должна соответствовать показателю, который определяется с учетом, что объем заимствованного материала не должен превышать 15 % для публикаций по экономическим наукам, 20 % – для технических и биологических наук).

- В случае несоответствия представленных к учету в рамках эффективного контракта работ указанным выше критериям, такие работы не учитываются в показателях эффективности и баллы по ним не начисляются.

7.7. Для ПР СПО дополнительно (сверх установленных пунктом 7.6. настоящего Положения) устанавливаются следующие особенности учета показателей эффективности:

- Эффективный контракт преподавателя за расчетный (отчетный) период считается выполненным, если выполнены все обязательные показатели.

- В случае невыполнения какого-либо обязательного показателя баллы по эффективному контракту за расчетный (отчетный) период не начисляются (в случае невыполнения какого-либо обязательного показателя в связи с наступлением форс-мажорных обстоятельств Комиссия вправе признать эффективный контракт выполненным и принять решение о начислении баллов за фактически выполненные показатели).

- В случае невыполнения показателя по выбору баллы по нему не начисляются.

7.8. Результат научно-исследовательской работы работников Университета в рамках эффективного контракта рассматривается в качестве служебного произведения (направленного на методическое обеспечение преподаваемых ими учебных дисциплин и (или) выполнение научных исследований кафедры). При этом Университет (правообладатель) обладает исключительным правом на такой результат интеллектуальной деятельности или на такое средство индивидуализации и вправе использовать такой результат или такое средство по своему усмотрению любым не противоречащим закону способом.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 11 из 27

## 8. Переходные положения.

В период с даты принятия настоящего Положения до 31.12.2024 года для работников, относящихся к ППС ВО, устанавливаются следующие особенности его реализации:

8.1. Устанавливаются следующие отчетные (расчетные) периоды:

8.1.1. Первый – с 01.02.2024 года по 30.06.2024 года;

8.1.2. Второй – с 01.07.2024 года по 31.12.2024 года.

8.2. Срок сдачи отчетности:

8.2.1. за первый отчетный (расчетный) период 2024 года – до 05.07.2024 года;

8.2.2. за второй отчетный (расчетный) период 2024 года – до 15.01.2025 года.

8.3. Период осуществления выплат:

8.3.1. За первый отчетный (расчетный) период 2024 года – с 01.09.2024 года по 31.12.2024 года;

8.3.2. За второй отчетный (расчетный) период 2024 года – с 01.01.2025 года по 31.12.2025 года.

8.4. Количество баллов, подлежащих учету и оплате в рамках эффективного контракта, за первый расчетный (отчетный) период 2024 года не может превышать 25 (баллы, начисленные по показателю «Защита диссертации», учитываются дополнительно).

Количество баллов, подлежащих учету и оплате в рамках эффективного контракта, за второй расчетный (отчетный) период 2024 года не может превышать 50 (баллы, начисленные по показателю «Защита диссертации», учитываются дополнительно).

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 12 из 27

## Приложение 1

### Показатели эффективности работы ИИС ВО

№	Наименование показателя эффективности работы	Подтверждение результатов деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Начисляемые баллы	Периодичность выплат	Ответственный за предоставление информации
1.	Подготовка и издание статьи*	Библиографическое описание, наличие статьи в соответствующей базе (ссылка на ресурс). Аффилиация автора с ФГБОУ ВО «КГМТУ» является обязательной	<p>А) в изданиях, в изданиях, входящих в RSCI</p> <p>Б) статьи в изданиях, входящих в ядро РИНЦ</p> <p>В) статьи в журнале «Вестник КГМТУ»<sup>1</sup></p> <p>- по научной специальности</p> <p>- в разделе «Научные сообщения»</p> <p>Г) статьи в изданиях ВАК<sup>1</sup>:</p> <p>- 1 категория</p> <p>- 2 категория</p> <p>- 3 категория</p> <p>Д) в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus и входящих в кварталы:</p> <p>- Q1</p> <p>- Q2</p> <p>Е) в изданиях РИНЦ (в сборниках, опубликованных Университетом)***</p>	<p>20 · к</p> <p>15 · к</p> <p>5 · к</p> <p>3 · к</p> <p>10 · к</p> <p>7 · к</p> <p>3 · к</p> <p>20 · к</p> <p>15 · к</p> <p>1 · к</p>	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным	Проректор по НР
2.	Улучшение показателей Мониторинга эффективности деятельности вуза по направлению «Научно-исследовательская деятельность»	Служебная записка от ООНИД с указанием вклада всех исполнителей НИОКР	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ)	2 · к за каждые 10000 руб. валовой прибыли	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным	Проректор по НР

\* Статьи в журнале «Вестник КГМТУ» и ВАК (суммарно), принимаемые к учету в рамках эффективного контракта – не более 4-х на одного НР за отчетный период (включая статьи в соавторстве).

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМУ» и его структурных подразделений	Стр. 13 из 27

3.	Участие в конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, проводимых по инициативе Минобрнауки, РНФ, Сколково, Фонда содействия инновациям, ФАДМ, ФАР и иных организаций, участие в которых определено письменным распоряжением ректора**	Документальное подтверждение (приказ, распоряжение по результатам заседания экспертной комиссии). Заявка должна иметь статус подтвержденной.	Подача заявки на участие в конкурсе на грантовое финансирование (сотрудники, обучающиеся)		Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным	Проректор по НР, Проректор по ЭИПР
			- научном (ПИС)	10·к		
4.	Подготовка учебника или учебного пособия к изданию	Предоставление (демонстрация) оригинала издания, документа, удостоверяющего получение грифа.	А) учебник (гриф ФУМО)	А) 4·к за каждый 1 п.л., но не более 30·к (для авторского издания) Б) 2,5·к за каждый 1 п.л. для авторских учебных пособий, но не более 20·к	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным	Проректор по УР
5.	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования	Служебная записка от проректора по ЭИПР. Обязательно наличие разработанных методических указаний.	В) электронное / мультимедийное учебное пособие Привлечение внебюджетных источников финансирования	2·к за каждые 10000 руб. валовой прибыли	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным	Проректор по ЭИПР
6.	Создание и регистрация объекта интеллектуальной собственности (ОИС)	Документальное подтверждение получения патента/свидетельства. Афилиация автора с ФГБОУ ВО «КГМУ» является обязательной	А) изобретение Б) полезная модель; промышленный образец В) коммерциализация ОИС (лицензионный договор на сумму не менее 100 тыс. руб.)	20·к 20·к 7·к	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным (семестр)	Проректор по НР
7.	Защита диссертации****	Размещение Приказа о присуждении ученой степени на сайте ВАК	А) доктора наук Б) кандидата наук	40 25	Ежемесячно в течение периода, следующего за	Проректор по НР

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»	Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Стр. 14 из 27
Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	

	отчетным
--	----------

**Примечания:**

к – поправочный коэффициент, определяемый:

а)  $k = \frac{1}{n}$ , где n – число соавторов или участников проекта (мероприятия и т.д.);

б) учету и оплате в рамках эффективного контракта подлежит стоимость количества баллов, начисленных авторам, являющимся сотрудниками, трудоустроенным в Университете по основному месту работы. Иным лицам (сотрудникам других организаций) оплата не производится.

\* Баллы по показателю «Подготовка и издание статьи» начисляются с учетом мнения Экспертно-редакционной (экспертной) комиссии по оценке соответствия содержания научных статей работников Университета требованиям, предъявляемым к научным публикациям.

Если статья входит в несколько наукометрических баз, начисление баллов осуществляется один раз (исходя из наиболее высокой государственной и территориальной). Не рекомендуется публиковать научные статьи в изданиях, учредителями или издателями которых являются иностранные государственные органы и территории, не входящие в перечень иностранных государств и территорий, учредителей Правительств РФ от 05.03.2022 N 430-р «Об утверждении перечня иностранных государств и территорий, совершающих недружественные действия в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц»).

Обязательным условием для начисления баллов по научным публикациям (по биологическим, техническим и экономическим наукам) является цитирование научных статей из журнала «Вестник КГМТУ».

Не подлежат начислению баллы по показателю «Подготовка и издание статьи», доступ к которым для сотрудников и студентов Университета является платным (доступ к которым ограничен иным образом). В исключительных случаях, когда публикация осуществляется в рейтинговых агентствах (изданиях), доступ к которым является платным (доступ к которым ограничен иным способом), но при этом сама публикация имеет особую значимость для Университета, начисление баллов и осуществление выплаты по показателю «Подготовка и издание статьи» за публикацию такой статьи может единоразово осуществляться на основании письменного положительного заключения Экспертно-редакционной комиссии.

\*\* При получении грантовой поддержки стимулирующие выплаты по результатам научной деятельности (публикациям, патентам (свидетельствам)), указанным в перечне расходов по гранту, не осуществляются.

\*\*\* Баллы начисляются за публикацию не более двух статей одного автора за год (включая статьи в соавторстве) (объемом от 4-х страниц и более, без учёта списка литературы). Для проведения оценки для последующего начисления баллов автором статьи в Экспертно-редакционную комиссию (экспертную) должна быть предоставлена копия статьи, а также обеспечен доступ к изданию, в котором она опубликована (если иное прямо не указано в настоящем Положении).

\*\*\*\* Условием начисления баллов и осуществления стимулирующих выплат по показателю эффективности «За защиту диссертации» является стаж по основному месту работы в ФГБОУ ВО «КГМТУ» не менее 3-х лет. При этом условием выплаты является заключение между работником и университетом дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего обязательство работника отработать в университете не менее 5 лет с момента оплаты стимулирующей выплаты. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМУ» и его структурных подразделений	Стр. 15 из 27

договором, работник обязан возместить выплаты, произведенные работодателем в соответствии с показателем эффективности работы «Защита диссертации» в полном объеме за весь период их получения. В случае, если по истечении срока трудового договора работник не подал документы для участия в конкурсе на замещение ранее занимаемой им должности, указанные выплаты также возмещаются работником в полном объеме.

Для работников, относящихся к ППС ВО, количество баллов, подлежащих учету, начислению и оплате в рамках эффективного контракта за отчетный (расчетный) период (календарный год), не может превышать 50 (баллы, начисленные по показателю «Защита диссертации»), учитываются сверх указанного количества баллов).

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 16 из 27

## Приложение 1-а

### Показатели эффективности работы ПР СПО

№ п/п	Наименование показателя эффективности работы	Подтверждение результатов деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Балл	Периодичность выплат
<b>ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>					
<b>Учебно-методическая работа</b>					
1	Выполнение сверх индивидуального плана по разработке УМКД (ФОС)	Служебная записка методиста	Утверждение внеплановых методических материалов учебно-методическим советом	1-10	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
<b>Воспитательная работа</b>					
2	Проведение внеаудиторного воспитательного мероприятия	Документальное подтверждение (приказ, распоряжение, размещение на сайте, отчет и др.)	А) проведение и участие в мероприятии общетехникумовского и университетского уровня	5-10	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
			Б) проведение мероприятия в рамках 1-2 групп в техникуме	1-5	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ПО ВЫБОРУ</b>					
<b>Учебно-методическая работа</b>					
1	Выполнение сверх индивидуального плана по разработке УМКД (ФОС)	Служебная записка методиста	Утверждение внеплановых методических материалов учебно-методическим советом	1-10	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
2	Разработка электронного / мультимедийного учебного пособия, комплекса (делится на число авторов)	Размещение в электронной библиотеке КГМТУ	Демонстрация оригинала пособия, использование в учебном процессе	1-10	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
3	Подготовка учебника или учебного пособия к изданию (делится на число авторов)	Предоставление оригинала издания, размещение в Электронной библиотеке КГМТУ	А) учебник (гриф КГМТУ/ ЦУМК, ФУМО и др.)	40	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
			Б) учебное пособие (гриф КГМТУ/ ЦУМК, ФУМО)	20	
4	Разработка курсов дистанционного обучения на Портале поддержки образования	Ссылка на ресурс Служебные записки председателя цикловой комиссии иметодиста	Активизация учебного процесса, повышение доступности образования	10-20	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
<b>Научная работа</b>					
1	Руководство обучающимися – участниками конкурсов проф.мастерства, чемпионатов Worldskills, предметных олимпиад и научных конференций	Документальное подтверждение (приказ, распоряжение, программа, сборник материалов конференции, сертификат участника, размещение на сайте)	А) всероссийские, международные	1-10	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
			Б) региональные, республиканские,	1-5	
			В) межвузовские, городские	1-3	
2	Участие преподавателя в научно-практических	Документальное подтверждение (программа, сборник	А) международные	4	Ежемесячно в течение периода, следующего за



ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 17 из 27

	конференциях, проводимых научными и образовательными организациями	материалов конференции, сертификат участника)	Б) национальные, региональные, межвузовские	2	отчетным
<b>Воспитательная и прочая работа</b>					
1	Проведение внеаудиторного воспитательного мероприятия	Документальное подтверждение (приказ, распоряжение, размещение на сайте, отчет и др.)	А) проведение и участие в мероприятии общетехникумовского и университетского уровня Б) проведение мероприятия в рамках 1-2 групп в техникуме В) сопровождение студентов в ходе проведения экскурсии	5-10 1-5 1-5	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
2	Проведение спортивных соревнований	Документальное подтверждение (приказ, распоряжение, размещение на сайте, отчет и др.)	А) проведение городских и региональных соревнований Б) проведение соревнований общетехникумовского и университетского уровня В) проведение соревнований в рамках 1-2 групп в техникуме Г) участие в городских и региональных соревнованиях Г) победы в городских и региональных соревнованиях (тренеру команды)	3-5 1-3 1-2 2-5 3-5	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
3	Кружковая работа	Документальное подтверждение (приказ, расписание, размещение на сайте, отчет и др.)	Систематическое качественное проведение кружковых занятий	5-10	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
4	Дежурство в общежитии в вечернее время	Документальное подтверждение (приказ, распоряжение, график дежурства)	Соблюдение правил внутреннего распорядка в общежитии	2	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
5	Иные поручения руководства:	Документальное подтверждение (приказ, распоряжение, служебная записка и др.)	Качественное и своевременное выполнение поручения	1-20	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
6	выполнение обязанностей архивариуса цикловой комиссии	Документальное подтверждение (служебная записка председателя цикловой комиссии)	Качественное выполнение поручения	2	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
7	подготовка материалов и (или) размещение на сайте	Документальное подтверждение (скриншот материалов на сайте)	Качественное и своевременное выполнение поручения	1-5	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
8	работа в аттестационной комиссии	Документальное подтверждение (приказ,	Качественное выполнение	2	Ежемесячно в течение периода,

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 18 из 27

		распоряжение, аттестационные листы	поручения		следующего за отчетным
9	выполнение обязанностей секретаря ИАК	Документальное подтверждение (приказ, распоряжение, протокол заседания)	Качественное выполнение поручения	2	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
10	работа с курсантами в группах (воспитательная работа, сопровождение и содействие практической подготовки)	Документальное подтверждение (служебная записка)	Качественное и своевременное выполнение поручения	1-5	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным
11	сбор и подготовка документов по внешним запросам	Документальное подтверждение (приказ, распоряжение, служебная записка и др.)	Качественное и своевременное выполнение поручения	1-5	Ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: <b>П 147-2020</b>
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 19 из 27

## Приложение 2

### Форма Плана-отчета о выполнении показателей эффективности деятельности преподавателя (ПР СПО) за период \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель комиссии по  
реализации эффективного контракта

\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность)

### План-отчет о выполнении показателей эффективности деятельности преподавателя за период \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_  
ФИО \_\_\_\_\_

№	Наименование показателя	Вид деятельности	Плановое значение показателя	Срок выполнения (семестр)	Фактическое значение показателя	Оценка выполнения показателя (выполнен/не выполнен)	Количество баллов
1	Обязательные показатели						
1.1	.....						
1.2	.....						
1.3	.....						
1.4	.....						
2	Показатели по выбору						
2.1	.....						
2.2	.....						
2.3	.....						
2.4	.....						

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись преподавателя)

Плановые значения показателей  
«Согласовано»:

Фактические значения показателей  
«Утверждаю»:

Председатель цикловой комиссии

Председатель цикловой комиссии

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 20 из 27

### Приложение 3

**Форма предоставления информации работником из числа ППС ВО заведующему кафедрой (директору УТЦ) для установления стимулирующих выплат по результатам отчетного периода**  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Преподаватель \_\_\_\_\_

Наименование показателя эффективности и его расчет*	Баллы
1.	
2.	
3.	
.....	
ВСЕГО	

Справочно: выполнение индивидуального плана по результатам отчетного периода с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_:

Наименование показателя**
1.
2.
3.
.....
ВСЕГО

Примечания:

\* Информации должно быть достаточно для объективной оценки эффективности деятельности.

\*\* Вносятся только показатели, аналогичные показателям Приложения 1. Без полного описания показателя, позволяющего проверить его выполнение, справочная таблица считается незаполненной и форма предоставления информации не принимается.

Дата

Подпись работника

Подпись руководителя подразделения

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 21 из 27

**Приложение 4**

**Форма предоставления информации работником из числа ППС ВО директору филиала для установления стимулирующих выплат по результатам отчетного периода**

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Преподаватель \_\_\_\_\_

Наименование показателя эффективности и его расчет*	Баллы
1.	
2.	
3.	
.....	
<b>ВСЕГО</b>	

Справочно: выполнение индивидуального плана по результатам отчетного периода с \_\_\_\_ по \_\_\_\_:

Наименование показателя**
1.
2.
3.
.....
<b>ВСЕГО</b>

**Примечания:**

\* Информации должно быть достаточно для объективной оценки эффективности деятельности.

\*\* Вносятся только показатели, аналогичные показателям Приложения 1. Без полного описания показателя, позволяющего проверить его выполнение, справочная таблица считается незаполненной и форма предоставления информации не принимается.

Дата

Подпись работника

Подпись руководителя подразделения

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 22 из 27

**Приложение 5**

**Форма предоставления информации руководителем подразделения Комиссии и Комиссией Ректору университета для установления стимулирующих выплат по результатам отчетного периода (для ПР СПО)**  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Факультет \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

№	ФИО	Должность	Вид деятельности	Баллы, поданные кафедрой	Баллы, подтвержденные Комиссией	Примечание
1.			1. Учебно-методическая деятельность			
			2. Научная деятельность			
			3. Воспитательная и прочая деятельность			
			Итого			
2.			1. Учебно-методическая деятельность			
			2. Научная деятельность			
			3. Воспитательная и прочая деятельность			
			Итого			
3.	.....					
	.....					
	.....					
<b>ВСЕГО ПО КАФЕДРЕ</b>						
1. Учебно-методическая деятельность						
2. Научная деятельность						
3. Воспитательная и прочая деятельность						

Дата

Подпись



ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 24 из 27

**Приложение 6-а**

**Форма предоставления информации директором Судомеханического техникума (директором филиала) ФГБОУ ВО «КГМТУ» Комиссии и Ректору университета для установления стимулирующих выплат по результатам отчетного периода  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_**

№	ФИО	Должность	Вид деятельности	Баллы	Примечание
<b>I</b>	<b>ПС «Название цикловой комиссии»</b>				
1.			1. Учебно-методическая работа		
			2. Научная работа		
			3. Воспитательная и прочая работа		
			Итого		
2.			1. Учебно-методическая работа		
			2. Научная работа		
			3. Воспитательная и прочая работа		
			Итого		
3.	.....				
ВСЕГО по «Название цикловой комиссии»					
<b>II</b>	<b>ПС «Название цикловой комиссии»</b>				
1.			1. Учебно-методическая работа		
			2. Научная работа		
			3. Воспитательная и прочая работа		
			Итого		
2.					
ВСЕГО по «Название цикловой комиссии»					
1. Учебно-методическая работа					
2. Научная работа					
3. Воспитательная и прочая работа					
ВСЕГО ПО ТЕХНИКУМУ					
1. Учебно-методическая работа					
2. Научная работа					
3. Воспитательная и прочая работа					

Дата

Подпись


















ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 147-2020
Издание 7	Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом и преподавательским составом ФГБОУ ВО «КГМТУ» и его структурных подразделений	Стр. 27 из 27

СОГЛАСОВАНО:

- |  |   |                  |
|--|---|------------------|
| Проректор по учебной работе  |     | С.П. Голиков     |
| Проректор по экономике и перспективному развитию                         |    | Т.О. Глечикова   |
| Проректор по научной работе  |    | Н.А. Логунова    |
| Проректор по организационной работе и развитию структурных подразделений |     | Д.В. Степанов    |
| Декан морского факультета  |     | Н.В. Ивановский  |
| И.о. декана технологического факультета                                  |     | А.А. Яшонков     |
| Директор Учебно-тренажерного центра                                      |    | М.И. Кузьмик     |
| Директор Судомеханического техникума                                     |  | И.А. Петин       |
| И.о. главного бухгалтера   |   | Н.Н. Семенишина  |
| Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО «КГМТУ»                    |   | Н.В. Чибич       |
| Юрисконсульт   |   | И.Н. Овчинникова |