

Анкета работодателя

Уважаемые работодатели!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в опросе, который позволит оценить уровень профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников нашего университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

1. **Наименование организации (предприятия, учреждения)** ФГУП «НИКИИТ» Керченский филиал

2. **Укажите специальность/направление подготовки выпускника(ов), работающего(их) в Вашей организации. (Если в организации работают выпускники разных специальностей, заполняется несколько анкет на каждую специальность)**
26.02.05 Эксплуатация судов энергетическим оборудованием

3. **Количество выпускников, этой специальности/направления подготовки, работающих в Вашей организации** _____

4. **Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ФГБОУ ВО «КГМТУ»**

- Удовлетворен
- Скорее да
- Скорее нет
- Не удовлетворён
- Затрудняюсь ответить

4. **Дайте оценку развития следующих качеств, работающих у Вас выпускников ФГБОУ ВО «КГМТУ»:** (Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)

№ п/п	Критерии	Баллы				
		1	2	3	4	5
1.	Уровень теоретической подготовки по основам профессиональных знаний					+
2.	Умение применять полученные знания в профессиональной деятельности					+
3.	Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях					+
4.	Практические знания необходимые для профессиональной деятельности					+
5.	Способность работать в коллективе, команде					+
6.	Готовность к самостоятельной работе				+	
7.	Способность приобретать новые профессиональные знания, воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи					+
8.	Техническая и компьютерная грамотность					+
9.	Эффективность деятельности в рамках своей профессии					+
10.	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда					+
11.	Инициативность и предприимчивость в работе					+
12.	Стремление к карьерному росту					+
13.	Способность к самоорганизации и саморазвитию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию				+	
14.	Стремление к повышению квалификации					+
15.	Умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности					+
16.	Общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности					+

5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:

- знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
- достаточно знакомы с основными задачами
- знакомы, но недостаточно;
- не знакомы.

6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов – выпускников КГМТУ – для работы в Вашей организации (учреждении)?

- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ? _____

8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?

- да
- скорее да
- скорее нет
- нет
- затрудняюсь ответить

9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (возможно несколько вариантов ответа).

1. актуальность теоретических знаний
2. соответствие теоретических знаний квалификации
3. умение применять полученные знания в профессиональной деятельности
4. актуальность практических навыков
5. умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях
6. достаточность навыков для их практического применения
7. способность налаживать контакты в коллективе
8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя
9. владение нормами общения
10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности
11. способность анализировать информацию
12. техническая и компьютерная грамотность
13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
15. способность к инициативе и предпринимательству
16. стремление к карьерному росту
17. стремление к повышению квалификации
18. способность развивать новые идеи
19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности
20. Ваш вариант _____



Должность: _____
М.П. (при наличии) _____
Инициалы: _____
Подпись: Савальник Коммерческого отдела
Исеньева Светлана Георгиевна

Анкета работодателя

Уважаемые работодатели!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в опросе, который позволит оценить уровень профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников нашего университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

1. **Наименование организации (предприятия, учреждения)** Керченский филиал ФГУП «НИКИМТ»
2. **Укажите специальность/направление подготовки выпускника(ов), работающего(их) в Вашей организации.** (Если в организации работают выпускники разных специальностей, заполняется несколько анкет на каждую специальность)
26.02.05 Эксплуатация судовых энергетических установок
3. **Количество выпускников, этой специальности/направления подготовки, работающих в Вашей организации** _____

4. **Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ФГБОУ ВО «КГМТУ»**

- Удовлетворен
- Скорее да
- Скорее нет
- Не удовлетворён
- Затрудняюсь ответить

4. **Дайте оценку развития следующих качеств, работающих у Вас выпускников ФГБОУ ВО «КГМТУ»:** (Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)

№ п/п	Критерии	Баллы				
		1	2	3	4	5
1.	Уровень теоретической подготовки по основам профессиональных знаний				+	
2.	Умение применять полученные знания в профессиональной деятельности				+	
3.	Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях				+	
4.	Практические знания необходимые для профессиональной деятельности					+
5.	Способность работать в коллективе, команде				+	
6.	Готовность к самостоятельной работе					+
7.	Способность приобретать новые профессиональные знания, воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи					+
8.	Техническая и компьютерная грамотность					+
9.	Эффективность деятельности в рамках своей профессии				+	
10.	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда				+	
11.	Инициативность и предприимчивость в работе					+
12.	Стремление к карьерному росту				+	
13.	Способность к самоорганизации и саморазвитию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию					+
14.	Стремление к повышению квалификации				+	
15.	Умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности				+	
16.	Общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности					+

5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:

- знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
- достаточно знакомы с основными задачами
- знакомы, но недостаточно;
- не знакомы.

6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов – выпускников КГМТУ – для работы в Вашей организации (учреждении)?

- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ? _____

8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?

- да
- скорее да
- скорее нет
- нет
- затрудняюсь ответить

9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (возможно несколько вариантов ответа).

- актуальность теоретических знаний
- соответствие теоретических знаний квалификации
- умение применять полученные знания в профессиональной деятельности
- актуальность практических навыков
- умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях
- достаточность навыков для их практического применения
- способность налаживать контакты в коллективе
- способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя
- владение нормами общения
- умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности
- способность анализировать информацию
- техническая и компьютерная грамотность
- эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
- способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
- способность к инициативе и предпринимательству
- стремление к карьерному росту
- стремление к повышению квалификации
- способность развивать новые идеи
- общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности
- Ваш вариант _____



Должность: Инженер Управления Керченского торгового порта
М.П. (при наличии): Керченского филиала ФГУП "НИКИМ"
Владимир Сергеевич В.С.

Анкета работодателя

Уважаемые работодатели!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в опросе, который позволит оценить уровень профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников нашего университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

1. **Наименование организации (предприятия, учреждения)** ФГБОУ «КГМТУ» Керченский филиал

2. **Укажите специальность/направление подготовки выпускника(ов), работающего(их) в Вашей организации.** (Если в организации работают выпускники разных специальностей, заполняется несколько анкет на каждую специальность)
26.02.05 Эксплуатация судовых энергетических установок

3. **Количество выпускников, этой специальности/направления подготовки, работающих в Вашей организации** _____

4. **Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ФГБОУ ВО «КГМТУ»**

- Удовлетворен
- Скорее да
- Скорее нет
- Не удовлетворён
- Затрудняюсь ответить

4. **Дайте оценку развития следующих качеств, работающих у Вас выпускников ФГБОУ ВО «КГМТУ»:** (Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)

№ п/п	Критерии	Баллы				
		1	2	3	4	5
1.	Уровень теоретической подготовки по основам профессиональных знаний				+	
2.	Умение применять полученные знания в профессиональной деятельности					+
3.	Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях				+	
4.	Практические знания необходимые для профессиональной деятельности					+
5.	Способность работать в коллективе, команде					+
6.	Готовность к самостоятельной работе				+	
7.	Способность приобретать новые профессиональные знания, воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи					+
8.	Техническая и компьютерная грамотность				+	
9.	Эффективность деятельности в рамках своей профессии				+	
10.	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда				+	
11.	Инициативность и предприимчивость в работе					+
12.	Стремление к карьерному росту					+
13.	Способность к самоорганизации и саморазвитию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию				+	
14.	Стремление к повышению квалификации				+	
15.	Умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности				+	
16.	Общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности				+	

5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:

- знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
- достаточно знакомы с основными задачами
- знакомы, но недостаточно;
- не знакомы.

6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов -- выпускников КГМТУ -- для работы в Вашей организации (учреждении)?

- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ? _____

8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?

- да
- скорее да
- скорее нет
- нет
- затрудняюсь ответить

9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (возможно несколько вариантов ответа).

1. актуальность теоретических знаний
2. соответствие теоретических знаний квалификации
3. умение применять полученные знания в профессиональной деятельности
4. актуальность практических навыков
5. умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях
6. достаточность навыков для их практического применения
7. способность налаживать контакты в коллективе
8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя
9. владение нормами общения
10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности
11. способность анализировать информацию
12. техническая и компьютерная грамотность
13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
15. способность к инициативе и предпринимательству
16. стремление к карьерному росту
17. стремление к повышению квалификации
18. способность развивать новые идеи
19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности
20. Ваш вариант _____



Должность: Ф.И.О.
М.П. (при наличии)

Заместитель директора - начальник цеха
Ирченко Юрий Владиславович