

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «КГМТУ»

_____ Е.П. Масюткин

« » _____ 2024 г.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Керченский государственный морской технологический университет»
на 2024 – 2032 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
Цель № 1 Образовательная политика Создание условий для реализации миссии университета, удовлетворение ожиданий и требований потребителей: государства, работодателей, общества			
1.	Развитие комплексной работы со школьниками, привлечение талантливых абитуриентов, реализацию профориентационной деятельности	- средний балл ЕГЭ, зачисленных на 1 курс, составляет не менее 60; - доля зачисленных на 1 курс, являвшихся слушателями и участниками мероприятий, проведенных Университетом, составляет не менее 60%; - количество участников мероприятий для родителей составляет не менее 500 человек за год; - количество участников мероприятий для учителей составляет не менее 150 человек за год.	Начальник отдела довузовской подготовки, профориентации и работы с абитуриентами
		- организация работы «инженерных классов», не менее 4.	Руководители учебных подразделений
		- создание и продвижение аккаунтов Университета, ориентированных на абитуриентов в социальных сетях, не менее 5.	Начальник отдела довузовской подготовки, профориентации и работы с абитуриентами

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
1.1	Реализация новых гибких и открытых моделей образования, опирающихся на возможности цифровых технологий	- обновление парка компьютерной техники для образовательного процесса и научных исследований, 20 штук единиц техники.	Проректор по экономике и перспективному развитию
		- создание беспроводной сети доступа к сети Интернет в корпусах и общежитии университета.	Начальник отдела ТСО
		- создание электронных курсов дисциплин на Портале поддержки образования, не менее 20 курсов.	Руководители учебных подразделений
	Создание новых конкурентноспособных образовательных программ, включая сетевые, в том числе для системы дополнительного профессионального образования, направленных на практическую ориентацию обучения и формирования компетенций, необходимых для предприятий реального сектора экономики и/или по их прямому заказу, а также востребованных на образовательном рынке	- разработаны критерии определения эффективности образовательных программ на основе потребности предприятий отрасли, экономических показателей (рентабельности образовательной услуги), трудоустройства выпускников, отзывов работодателей.	Проректор по учебной работе
		- разработаны новые образовательных программ и обеспечено продвижение их на рынке образовательных услуг, 2 шт.	Руководители учебных подразделений
- актуализированы 100% основных образовательных программ совместно с работодателями в соответствии с требованиями образовательных стандартов, профессиональных стандартов и современного производства.	Руководители учебных подразделений		
	Развитие проектной работы обучающихся образовательной организации высшего образования как одного из основных элементов образовательного процесса	- актуализирована тематика 100% курсовых проектов и ВКР по всем дисциплинам учебных планов; - проведено повышение квалификации ППС по тематике проектной работы; - увеличение доли ВКР, направленных на реализацию стартапов до 20%.	Руководители учебных подразделений

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
<p>Цель №2 Политика в области цифровой трансформации. Цифровизация всех направлений деятельности университета, и как следствие, формирование и развитие единой цифровой информационно-коммуникационной среды Университета, обеспечивающей наиболее полное использование информационных ресурсов, а также возможность коммуникации»</p>			
2.	Цифровая трансформация административных процессов	<ul style="list-style-type: none"> - 100% функциональных модулей информационной системы управления Университетом внедрены; - 100% управленческих бизнес-процессов переведены в цифровой формат. 	Проректор по экономике и перспективному развитию
2.1	Цифровая трансформация образовательной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - 100% студентов реализуют образовательную навигацию с использованием цифрового сервиса; - 100% студентов и НПР являются пользователями разработанных цифровых сервисов; - разработано не менее 50 собственных онлайн-курсов; - не менее 20 виртуальных лабораторий используются в образовательном процессе. 	Руководители учебных подразделений
<p>Цель № 3 Политика по развитию инфраструктуры Повышение эффективности использования потенциала кампуса для научно-образовательной деятельности, комфортного пребывания, создание условий для саморазвития обучающихся и сотрудников, укрепление системы корпоративных ценностей, включение его в городскую и региональную социокультурную среду, формирование имиджа Университета через трансформацию существующего пространства, модернизацию инфраструктурных и информационных ресурсов Университета</p>			
3.	Создание современных комфортных и безопасных условий для образования, занятий наукой и творчеством	<ul style="list-style-type: none"> - 100% НПР имеют оснащённое индивидуальное рабочее место; - 100% аудиторий оснащены современным демонстрационным оборудованием; - 100% лабораторий оснащены современным учебно-лабораторным оборудованием в полном объеме. 	Проректор по экономике и перспективному развитию
3.1	Создание комфортные условия «вдали от дома»	- выполнено 100% объема ремонтных работ общежития и учебных корпусов.	Проректор по экономике и перспективному развитию
<p>Цель № 4 Молодежная политика Создание условий для личностного развития обучающихся на основе нравственных и культурных ценностей, принятых в российском обществе, будущей профессиональной среде, привитие традиций отраслевого и морского образования, а также на развитие у студентов и курсантов надпрофессиональных компетенций, навыков разработки и реализации проектов,</p>			

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
коммуникации, работы в команде и лидерства, межконфессионального и межкультурного взаимодействия, формирования здорового образа жизни и безопасности жизнедеятельности			
4.1	Участие в ежегодных Всероссийских патриотических акциях и мероприятиях, таких как «Георгиевская лента», «Я горжусь», «Бессмертный полк», городских парадных шествиях и возложениях ко Дню Победы и Дню освобождения города-героя Керчь.	Формирование патриотической, гражданской позиции обучающихся, их вовлечение в данный вид деятельности.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
4.2	Разработка образовательного модуля «Без срока давности»	Образовательный модуль разработан, апробирован и внедрен в учебный процесс.	Руководители учебных подразделений
4.3	Создание передвижной экспозиции, посвященной Великой Отечественной войне, героическим событиям Афганской войны, Специальной военной операции.	Формирование патриотической, гражданской позиции обучающихся, их вовлечение в данный вид деятельности. Привитие верных исторических ориентиров и установок.	Начальник отдела молодежной политики, воспитательной и социальной работы
4.4	Создание направления исторической реконструкции в патриотическом клубе «Эскадра»	Формирование патриотической, гражданской позиции обучающихся, их вовлечение в данный вид деятельности. Привитие верных исторических ориентиров и установок.	Начальник отдела молодежной политики, воспитательной и социальной работы
4.5	Участие в смотрах и конкурсах народного ансамбля современного эстрадного танца «Академия», вокальной студии «Акцент», ансамбля мажореток «Республика», театральной студии «Премьера».	Формирование патриотической, гражданской позиции, культурно-творческое воспитание обучающихся.	Руководитель студенческого клуба
4.6	Организация и проведение молодежного мероприятия «Курсантский бал»	Формирование патриотической, гражданской позиции, культурно-творческое воспитание обучающихся.	Руководитель студенческого клуба
4.7	Участие во Всероссийском конкурсе «Российская студенческая весна»	Формирование патриотической, гражданской позиции, культурно-творческое воспитание обучающихся.	Начальник отдела молодежной политики, воспитательной и социальной работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
4.8	Программа социальной поддержки студенческих семей	Обеспечение социальной поддержки студенческих семей.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
4.9	Создание экологического клуба	Формирование гражданской позиции, экологическое воспитание обучающихся.	Заведующая кафедрой экологии моря
4.10	Реализация экологических волонтерских программ	Формирование гражданской позиции, экологическое воспитание обучающихся.	Заведующая кафедрой экологии моря
4.11	Создание лаборатории совершенствования профессионально значимых психомоторных способностей курсантов	Развитие спортивных психомоторных способностей курсантов.	Заведующая кафедрой физического воспитания и спорта
4.12	Организация и проведение молодежного мероприятия «Морское многоборье вузов Росрыболовства»	Повышение имиджа отраслевого образования, вовлеченности обучающихся в спортивную деятельность, межрегиональное взаимодействие молодежи.	Начальник управления перспективного развития молодежи
4.13	Создание открытой спортивной площадки для занятий воркаутом	Развитие спортивной деятельности обучающихся.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
4.14	Программа социальной поддержки спортсменов	Функционирование программы социальной поддержки спортсменов.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
4.15	Создание и сопровождение «института наставничества»	Функционирование «института наставничества».	Проректор по учебной работе
4.16	Трансформация Центра трудоустройства путем выделения в отдельное структурное подразделение	Развитие Центра трудоустройства выпускников.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
4.17	Участие во Всероссийских форумах Твой ход, Таврида – АРТ, Территория смыслов и других	Воспитание обучающихся по всем видам деятельности: гражданско-патриотическая, общественная, спортивная, культурно-творческая, научно-исследовательская.	Начальник управления перспективного развития молодежи
4.18	Организация проведения комплекса Школ: «Школы актива, «Школы кураторов»	Обеспечение функционирования курсантско-студенческого самоуправления и института кураторства.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
4.19	Создание студенческого пространства	Обеспечение функционирования молодежной политики и воспитательной деятельности.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
4.20	Внедрение принципов и стандартов работы добровольчества	Обеспечение деятельности волонтерского центра.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
4.21	Организация и проведение костюмированного фестиваля народов Крыма	Формирование патриотической, гражданской позиции, культурно-творческое воспитание обучающихся.	Руководитель студенческого клуба
4.22	Организация и проведения гастрономического фестиваля «Рыба наше все»	Популяризация отраслевого образования и повышение его имиджа.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
4.23	Повышение квалификации по вопросам недопущения распространения в молодежной среде идеологий экстремизма и терроризма.	Повышение квалификации по вопросам недопущения распространения в молодежной среде идеологий экстремизма и терроризма.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
4.24	Развитии инфраструктуры Университета для граждан с ограниченными возможностями здоровья	Повышение доступности Университета для инвалидов и лиц с ОВЗ.	Проректор

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
			по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
4.25	Повышение квалификации по вопросам обеспечения доступной среды и организации обучения лиц с ОВЗ	Повышение квалификации по вопросам обеспечения доступной среды и организации обучения лиц с ОВЗ.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
Цель № 5 Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций Развитие и реализацию научных исследований и разработок, получение по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок охраняемых результатов интеллектуальной деятельности (РИД)			
5.1	Развитие и реализация научных исследований и разработок, получение по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок охраняемых результатов интеллектуальной деятельности	- проведен анализ патентоспособных и коммерчески значимых РИД;	Начальник отдела обеспечения научно-исследовательской деятельности
		- усовершенствована система управления интеллектуальной собственностью;	Проректор по научной работе
		- разработана собственная нормативно-правовая базы в области инновационной деятельности и управления объектами интеллектуальной собственности;	Начальник отдела обеспечения научно-исследовательской деятельности
		- ликвидирован разрыв между научными исследованиями и потенциальными потребителями их результатов;	Начальник отдела обеспечения научно-исследовательской деятельности
		- обеспечен «баланс» между прикладными и фундаментальными исследованиями;	Начальник отдела обеспечения научно-исследовательской деятельности
		- по итогам прикладных научных исследований получено на 30 % больше (по сравнению с 2022 г.) охраняемых результатов интеллектуальной деятельности;	Начальник отдела обеспечения научно-

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
		<p>- введены в учебный план курса по вопросам охраны РИД и управления интеллектуальными правами; - проведены мероприятия для молодежи, освещающие вопросы интеллектуальной собственности.</p>	<p>исследовательской деятельности</p> <p>Начальник отдела обеспечения научно-исследовательской деятельности</p>
5.2	Издание собственных научных журналов	<p>- расширен перечень научных специальностей в издании «Вестник КГМТУ»;</p> <p>- создано сериальное издание «Вестник КГМТУ. Морская техника»;</p> <p>- повышена категорийность издания «Вестник КГМТУ» до 2 категории.</p>	<p>Проректор по научной работе</p> <p>Проректор по научной работе</p> <p>Проректор по научной работе</p>
5.3	Внедрение в экономику и социальную сферу технологий, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий	<p>- сформирован сбалансированный портфель объектов, интеллектуальные права на которые принадлежат Университету, по типам технологий; информация размещена в ети Интернет;</p> <p>- разработана программа инновационной деятельности и коммерциализации технологий;</p> <p>- заключены договоры о сотрудничестве с отечественными и зарубежными научными и образовательными организациями, промышленными предприятиями;</p> <p>- выполнены научно-исследовательские работы в рамках грантов различного уровня и по заказу субъектов реального сектора экономики.</p>	<p>Начальник отдела обеспечения научно-исследовательской деятельности</p> <p>Начальник отдела обеспечения научно-исследовательской деятельности</p> <p>Проректор по научной работе</p> <p>Проректор по научной работе</p>
5.4	Совершенствование научно-исследовательской деятельности в аспирантуре	<p>- 80 % ВКР аспирантов посвящены решению отраслевых и региональных проблем и отвечают современным приоритетам стратегического развития;</p> <p>- сформирована электронная информационно-образовательная среда Университета при реализации программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;</p> <p>- 30 % аспирантов приняли участие в научных конкурсах.</p>	<p>Проректор по научной работе</p> <p>Проректор по учебной работе</p> <p>Проректор по научной работе</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
5.5	Формирование и реализация комплексных междисциплинарных научно-технологических и/или научно-исследовательских программ, отвечающих на вызовы, стоящие перед отраслями промышленности, регионом или Российской Федерацией в целом	- реализованы междисциплинарные научные проекты в интересах отрасли и экономики региона с привлечением сотрудников разных кафедр.	Проректор по научной работе
5.6	Создание студенческих технопарков и бизнес-инкубаторов в образовательной организации	- создан Курсантско-студенческий рыбохозяйственный бизнес-инкубатор.	Начальник отдела обеспечения научно-исследовательской деятельности
5.7	Участие в научно-исследовательских и производственно-технологических консорциумах, расширение участия в деятельности инновационных территориальных кластеров и/или иных форм территориально-отраслевых объединений	- проведены совместные научные исследования со стратегическими партнёрами из Национального рыбохозяйственного научно-образовательного консорциума, Ассоциации «Евразийская технологическая платформа «Технологии пищевой и перерабатывающей промышленности АПК – продукты здорового питания», Научно-образовательного центра мирового уровня «МореАгроБиоТех»;	Проректор по научной работе
		- проведены совместные работы по интеллектуальным системам управления ресурсами предприятий по всему жизненному циклу высокотехнологичных изделий с Ассоциацией научно-технических предприятий «Высокие технологии морской отрасли»;	Проректор по научной работе
		- организованы научные мероприятия с российскими образовательными и научными учреждениями и с организациями из стран ближнего и дальнего зарубежья.	Проректор по научной работе
<p>Цель № 6 Политика в области человеческого капитала</p> <p>Формирование эффективной кадровой политики, целью которой является создание комплексной системы управления человеческими ресурсами, основанной на мотивации каждого сотрудника к достижению стратегических целей, а также объективной и эффективной системе оценки его личного вклада в развитие Университета</p>			

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
6.1	Развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в образовательную организацию ведущих ученых и специалистов-практиков	- разработана комплексная программа развития человеческого капитала;	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
		- привлечено 10 % научно-педагогических работников из ведущих российских вузов, привлекаемых на условиях частичной занятости и дистанционной работы;	Проректор по учебной работе
		- сформированы дифференцированные контракты и траектории развития отдельных подразделений.	Проректор по учебной работе
6.2	Построение дифференцированной и гибкой системы профессиональных траекторий работников с особыми механизмами отбора, стимулирования и оценивания	- сформирована система эффективного поиска и отбора преподавателей;	Проректор по учебной работе
		- введена система индивидуальных профессиональных треков педагогических работников и управленческих кадров.	Проректор по учебной работе
6.3	Введение системы непрерывного профессионального развития работников на основе индивидуальных планов	- реализованы дополнительные профессиональные программы, учитывающие развитие индивидуальных образовательных траекторий НПП;	Проректор по учебной работе
		- разработаны стандарты профессиональной деятельности НПП;	Проректор по учебной работе
		- организованы индивидуальные образовательные маршруты кадров, базирующиеся на внедрении цифровых технологий.	Проректор по учебной работе
6.4	Создание условий для привлечения молодых работников	- 20 % талантливой молодежи Университета привлечены к научным исследованиям;	Проректор по научной работе
		- студенты/курсанты и молодые ученые активно участвуют в бизнес-форумах, тренингах, дискуссиях, программах развития и поддержки молодежного предпринимательства и т. д.;	Проректор по экономике и перспективному развитию
		- организованы программы стажировок для молодых работников;	Проректор по учебной работе
		- созданы две проблемные лабораторий под руководством молодых перспективных исследователей.	Проректор по научной работе
6.5	Поддержка мер, направленных на развитие академической мобильности научно-	- организованы стажировки и курсы повышения квалификации НПП на базе ведущих вузов;	Проректор по учебной работе

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Ответственные лица
	педагогических работников образовательной организации	- разработаны программы научного и образовательного сотрудничества с ведущими российскими вузами;	Проректор по научной работе
		- реализована программа «Приглашенный профессор».	Проректор по учебной работе
6.6	Повышение социальной ответственности образовательной организации как работодателя и улучшение социального обеспечения работников	- усовершенствована система материального и финансового обеспечения, а также социальной защищенности обучающихся и сотрудников Университета;	Проректор по экономике и перспективному развитию
		- разработана и реализована концепция «Здоровый Университет».	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
6.7	Формирование инклюзивной культуры управленческих и научно-педагогических кадров, а также учебно-вспомогательного персонала образовательной организации	- сформирована инклюзивная культура персонала Университета.	Проректор по организационно-воспитательной работе и молодежной политике
Цель № 7 Система управления образовательной организацией Совершенствование системы управления, позволяющей эффективно обеспечивать научно-исследовательскую, образовательную, социальную и воспитательную деятельность			
7.1	Использование современных технологий стратегического менеджмента, программно-целевого планирования и управления в условиях изменений	Создан Центр молодежного предпринимательства.	Проректор по экономике и перспективному развитию
		Сформирован Совета перспективного развития.	Проректор по экономике и перспективному развитию