Приложение 4

Анкета работодателя

Уважаемый работодатель!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в исследовании, цель которого – выяснить Вашу оценку качества профессиональной подготовки выпускников Университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

Благодарим за сотрудничество!

1.Наименование организации (предприятия, учреждения) ООО СК «Надежда»

2. Выпускники каких специальностей/направлений подготовки работают в Вашей организации Экономическое и юридическое судоходств предпринимательство / менеджмент

3. Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников КГМТУ

- (Удовлетворен)
- Скорее да
- Скорее нет
- Не удовлетворён
- Затрудняюсь ответить

4. Дайте оценку развития следующих качеств Ваших сотрудников – выпускников КГМТУ:
(Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)

актуальность теоретических знаний выпускников	1	2	3	4	(5)
соответствие теоретических знаний квалификации выпускника	1	2	3	4	(5)
умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности	1	2	3	4	(5)
актуальность практических навыков выпускников	1	2	3	4	(5)
умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях	1	2	3	4	(5)
достаточность навыков для их практического применения	1	2	3	4	(5)
способность налаживать контакты в коллективе	1	2	3	4	(5)
владение выпускником нормами общения	1	2	3	4	(5)
умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности	1	2	3	4	(5)
способность анализировать информацию	1	2	3	4	(5)
техническая и компьютерная грамотность выпускников	1	2	3	4	(5)
эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии	1	2	3	4	(5)
способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	1	2	3	(4)	5
способность к инициативе и предпринимательству	1	2	3	4	(5)
стремление к карьерному росту	1	2	3	4	(5)
стремление к повышению квалификации	1	2	3	4	(5)
способность развивать новые идеи	1	2	3	4	(5)
общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности	1	2	3	4	(5)

5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:

- знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
- достаточно знакомы с основными задачами
- знакомы, но недостаточно;
- не знакомы.

6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов – выпускников КГМТУ – для работы в Вашей организации (учреждении)?

- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ?

_____

_____

8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?

- да
- скорее да
- скорее нет
- нет
- затрудняюсь ответить

9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (*можно выбрать несколько вариантов*).

1. актуальность теоретических знаний выпускников
2. соответствие теоретических знаний квалификации выпускника
3. умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности
4. актуальность практических навыков выпускников
5. умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях
6. достаточность навыков для их практического применения
7. способность налаживать контакты в коллективе
8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя
9. владение выпускником нормами общения
10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности
11. способность анализировать информацию
12. техническая и компьютерная грамотность выпускников
13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
15. способность к инициативе и предпринимательству
16. стремление к карьерному росту
17. стремление к повышению квалификации
18. способность развивать новые идеи
19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности
20. Ваш вариант_____

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте университета ДА / НЕТ (нужное подчеркнуть)

Должность, Ф.И.О. Директор ООО СК «Надежда» Дмитриев А.Н.

М.П.(при наличии)