

Анкета работодателя

Уважаемый работодатель!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в исследовании, цель которого – выяснить Вашу оценку качества профессиональной подготовки выпускников Университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

Благодарим за сотрудничество!

1. Наименование организации (предприятия, учреждения)

– Акционерное общество «Керченский металлургический завод»

2. Выпускники каких специальностей/направлений подготовки работают в Вашей организации

– Экология природопользования

3. Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников КГМТУ

- Удовлетворен +
- Скорее да
- Скорее нет
- Не удовлетворён
- Затрудняюсь ответить

4. Дайте оценку развития следующих качеств Ваших сотрудников – выпускников КГМТУ:

(Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)

актуальность теоретических знаний выпускников	1	2	3	4	5*
соответствие теоретических знаний квалификации выпускника	1	2	3	4	5*
умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности	1	2	3	4	5*
актуальность практических навыков выпускников	1	2	3	4	5*
умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях	1	2	3	4	5*
достаточность навыков для их практического применения	1	2	3	4	5*
способность налаживать контакты в коллективе	1	2	3	4	5*
владение выпускником нормами общения	1	2	3	4	5*
умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности	1	2	3	4	5*
способность анализировать информацию	1	2	3	4	5*
техническая и компьютерная грамотность выпускников	1	2	3	4	5*
эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии	1	2	3	4	5*
способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	1	2	3	4	5*
способность к инициативе и предпринимательству	1	2	3	4	5*
стремление к карьерному росту	1	2	3	4	5*
стремление к повышению квалификации	1	2	3	4	5*
способность развивать новые идеи	1	2	3	4	5*
общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности	1	2	3	4	5*

5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:

- знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
- достаточно знакомы с основными задачами +
- знакомы, но недостаточно;
- не знакомы.

6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов – выпускников КГМТУ – для работы в Вашей организации (учреждении)?

- Да
- **Нет** +
- Затрудняюсь ответить

7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ?

– При приеме на работу новому сотруднику – выпускнику КГМТУ не хватает знаний, в части касающейся специфики производства и практики. Но эти недостатки не критичны, так как молодые сотрудники легко обучаемы в получении практических навыков.

8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?

- Да +
- скорее да
- скорее нет
- нет
- затрудняюсь ответить

9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (можно выбрать несколько вариантов).

1. актуальность теоретических знаний выпускников +
2. соответствие теоретических знаний квалификации выпускника
3. умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности +
4. актуальность практических навыков выпускников
5. умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях +
6. достаточность навыков для их практического применения +
7. способность налаживать контакты в коллективе +
8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя +
9. владение выпускником нормами общения
10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности +
11. способность анализировать информацию +
12. техническая и компьютерная грамотность выпускников +
13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
15. способность к инициативе и предпринимательству
16. стремление к карьерному росту
17. стремление к повышению квалификации +
18. способность развивать новые идеи +
19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности +
20. Ваш вариант _____

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте университета ДА / НЕТ (нужное подчеркнуть)

Начальник бюро охраны окружающей среды
отдела промышленной безопасности, охраны труда,
промышленной санитарии, гражданской обороны
и чрезвычайных ситуаций



Н.В. Сафиуллина