

Анкета работодателя

Уважаемый работодатель!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в исследовании, цель которого – выяснить Вашу оценку качества профессиональной подготовки выпускников Университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

Благодарим за сотрудничество!

1. Наименование организации (предприятия, учреждения) АО «Керченский металлургический завод»

2. Выпускники каких специальностей/направлений подготовки работают в Вашей организации
16.04.02 Технологические машины и оборудование

3. Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников КГМТУ

- Удовлетворен ☒
- Скорее да
- Скорее нет
- Не удовлетворён
- Затрудняюсь ответить

4. Дайте оценку развития следующих качеств Ваших сотрудников – выпускников КГМТУ:
(Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)

актуальность теоретических знаний выпускников	1	2	3	4	5
соответствие теоретических знаний квалификации выпускника	1	2	3	4	5
умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности	1	2	3	4	5
актуальность практических навыков выпускников	1	2	3	4	5
умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях	1	2	3	4	5
достаточность навыков для их практического применения	1	2	3	4	5
способность налаживать контакты в коллективе	1	2	3	4	5
владение выпускником нормами общения	1	2	3	4	5
умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности	1	2	3	4	5
способность анализировать информацию	1	2	3	4	5
техническая и компьютерная грамотность выпускников	1	2	3	4	5
эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии	1	2	3	4	5
способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	1	2	3	4	5
способность к инициативе и предпринимательству	1	2	3	4	5
стремление к карьерному росту	1	2	3	4	5
стремление к повышению квалификации	1	2	3	4	5
способность развивать новые идеи	1	2	3	4	5
общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности	1	2	3	4	5

5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:

- ☐ знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
- ☒ достаточно знакомы с основными задачами
- ☐ знакомы, но недостаточно;
- ☐ не знакомы.

6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов – выпускников КГМТУ – для работы в Вашей организации (учреждении)?

- ☐ Да
- ☒ Нет
- ☐ Затрудняюсь ответить

7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ?

8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?

- ☒ да
- ☐ скорее да
- ☐ скорее нет
- ☐ нет
- ☐ затрудняюсь ответить

9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (можно выбрать несколько вариантов).

- ☒ 1. актуальность теоретических знаний выпускников
- ☐ 2. соответствие теоретических знаний квалификации выпускника
- ☒ 3. умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности
- ☐ 4. актуальность практических навыков выпускников
- ☐ 5. умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях
- ☐ 6. достаточность навыков для их практического применения
- ☐ 7. способность налаживать контакты в коллективе
- ☐ 8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя
- ☒ 9. владение выпускником нормами общения
- ☒ 10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности
- ☒ 11. способность анализировать информацию
- ☒ 12. техническая и компьютерная грамотность выпускников
- ☐ 13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
- ☐ 14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
- ☐ 15. способность к инициативе и предпринимательству
- ☒ 16. стремление к карьерному росту
- ☒ 17. стремление к повышению квалификации
- ☒ 18. способность развивать новые идеи
- ☒ 19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности
- ☐ 20. Ваш вариант _____

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте университета ДА / НЕТ (нужное подчеркнуть)

Должность, Ф.И.О. Заместитель начальника ЦСЭП по

М.П. (при наличии)

штамбовой информации производству Кравченко Д.Ю.
Казамент О.А.

