

Анкета работодателя

Уважаемый работодатель!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в исследовании, цель которого – выяснить Вашу оценку качества профессиональной подготовки выпускников Университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

Благодарим за сотрудничество!

1. Наименование организации (предприятия, учреждения) ФГБОУ ДПО КГМТУ им. Петра Великого2. Выпускники каких специальностей/направлений подготовки работают в Вашей организации
"Экономическая деятельность сферы труда"

3. Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников КГМТУ

- Удовлетворен
- Скорее да
 - Скорее нет
 - Не удовлетворён
 - Затрудняюсь ответить

4. Дайте оценку развития следующих качеств Ваших сотрудников – выпускников КГМТУ:

(Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)

актуальность теоретических знаний выпускников	1	2	3	4	5
соответствие теоретических знаний квалификации выпускника	1	2	3	4	5
умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности	1	2	3	4	5
актуальность практических навыков выпускников	1	2	3	4	5
умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях	1	2	3	4	5
достаточность навыков для их практического применения	1	2	3	4	5
способность налаживать контакты в коллективе	1	2	3	4	5
владение выпускником нормами общения	1	2	3	4	5
умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности	1	2	3	4	5
способность анализировать информацию	1	2	3	4	5
техническая и компьютерная грамотность выпускников	1	2	3	4	5
эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии	1	2	3	4	5
способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	1	2	3	4	5
способность к инициативе и предпринимательству	1	2	3	4	5
стремление к карьерному росту	1	2	3	4	5
стремление к повышению квалификации	1	2	3	4	5
способность развивать новые идеи	1	2	3	4	5
общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности	1	2	3	4	5

5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:

 - знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
 - достаточно знакомы с основными задачами
 - знакомы, но недостаточно;
 - не знакомы.

6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов – выпускников КГМТУ – для работы в Вашей организации (учреждении)?

 - Да
 - Нет
 - Затрудняюсь ответить

- ## 7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ?

8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?

- да
 - скорее да
 - скорее нет
 - нет
 - затрудняюсь ответить

9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (может выбрать несколько вариантов).

- актуальность теоретических знаний выпускников
 - соответствие теоретических знаний квалификации выпускника
 - умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности
 - актуальность практических навыков выпускников
 - умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях
 - достаточность навыков для их практического применения
 - способность налаживать контакты в коллективе
 - способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя
 - владение выпускником нормами общения
 - умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности
 - способность анализировать информацию
 - техническая и компьютерная грамотность выпускников
 - эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
 - способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
 - способность к инициативе и предпринимательству
 - стремление к карьерному росту
 - стремление к повышению квалификации
 - способность развивать новые идеи
 - общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности
 - Ваш вариант

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте Да / Нет (нужное)

