

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 021-2024
Изменение №2	Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 1 из 5

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КЕРЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Система менеджмента качества

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «КГМТУ»

 **Е.П. Масюткин**
2024 г.

Изменение № 2

**ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ФГБОУ ВО «КЕРЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Керчь, 2024 г.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 021-2024
Изменение №2	Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 2 из 5

1. Дополнить Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» п. 2.18. следующего содержания:

п. 2.18. Для оформления на работу инвалид должен принести те же самые документы, что и другие соискатели в соответствии с п. 2.4. ПВТР. Медицинские документы, подтверждающие статус инвалида, он предъявляет только по желанию. Работодатель не вправе их требовать даже если инвалидность соискателя очевидна (ст. 65 ТК РФ).

Если работник-инвалид отказался представить индивидуальную программу реабилитации и справку МСЭ при трудоустройстве, то он оформляется не как инвалид — без гарантий для этой группы лиц и Трудовой договор с ним заключается в обычном порядке.

Инвалидность не является поводом для оформления срочного трудового договора. Исключение составляет ситуация, когда временный характер работы рекомендован медицинским заключением (ч. 2 ст. 58 ТК РФ, ч. 2 ст. 59 ТК РФ). При составлении текста договора с работником-инвалидом нужно, помимо прочего, отразить условия его работы, а также сведения о режиме рабочего времени и времени отдыха (ст. 57 ТК РФ).

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками (ст. 23 ФЗ от 24.11.1995 г. № 181)

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. (ст. 72 ТК РФ)

2. дополнить Раздел 5 «Рабочее и учебное время. Порядок его использования и время отдыха». Пунктом 5.6.1. следующего содержания:

п. 5.6.1. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ)

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. (ст. 94 ТК РФ)

Работники инвалиды, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время. (ст. 96 ТК РФ)

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника. (ст. 99 ТК РФ)

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 021-2024
Изменение №2	Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 3 из 5

му распоряжению работодателя (ст. 113 ТК РФ)

Перечень оснований для перевода на другую работу, отстранения или увольнения указан в ст. 73 ТК РФ. Если врачебная комиссия заключила, что инвалид нуждается в новых условиях труда, то работодатель должен получить от него письменное согласие и перевести на подходящую должность.

В случае если инвалиду требуется кратковременный перевод — до 4 месяцев. Если подходящей должности нет или сотрудник отказывается от предложения, то работодатель отстраняет его от работы на указанный срок. При этом должность остается за инвалидом, но ему не выплачивают зарплату.

Если нужен перевод на срок от 4 месяцев или бессрочный, а подходящей позиции в учреждении нет, работодатель имеет право уволить сотрудника по ст. 77 ТК РФ. То же касается случаев, когда сотрудник отказывается вступить в новую должность.

Под сокращение инвалиды попадают по тем же правилам, что и остальные сотрудники. То же касается и увольнения по собственному желанию — правила прописаны в ст. 80 ТК РФ.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по экономике молодёжной политике и
перспективному развитию



Т.О. Глечикова

Юрисконсульт



И.Н. Овчинникова

Начальник отдела кадров



И.Д. Литовченко

