

Анкета работодателя

Уважаемый работодатель!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в исследовании, цель которого – выяснить Вашу оценку качества профессиональной подготовки выпускников Университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

Благодарим за сотрудничество!

1. Наименование организации (предприятия, учреждения) АО «Керченский металлургический завод»

2. Выпускники каких специальностей/направлений подготовки работают в Вашей организации
15.03.02 «Технологические машины и оборудование»

3. Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников КГМТУ

- ☒ Удовлетворен
- ☐ Скорее да
- ☐ Скорее нет
- ☐ Не удовлетворён
- ☐ Затрудняюсь ответить

4. Дайте оценку развития следующих качеств Ваших сотрудников – выпускников КГМТУ:

(Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)

актуальность теоретических знаний выпускников	1	2	3	4	5✓
соответствие теоретических знаний квалификации выпускника	1	2	3	4	5✓
умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности	1	2	3	4✓	5
актуальность практических навыков выпускников	1	2	3	4	5✓
умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях	1	2	3	4✓	5
достаточность навыков для их практического применения	1	2	3	4	5✓
способность налаживать контакты в коллективе	1	2	3	4	5✓
владение выпускником нормами общения	1	2	3	4	5✓
умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности	1	2	3	4	5✓
способность анализировать информацию	1	2	3	4	5✓
техническая и компьютерная грамотность выпускников	1	2	3	4	5✓
эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии	1	2	3	4	5✓
способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	1	2	3	4	5✓
способность к инициативе и предпринимательству	1	2	3	4✓	5
стремление к карьерному росту	1	2	3	4	5✓
стремление к повышению квалификации	1	2	3	4	5✓
способность развивать новые идеи	1	2	3	4	5✓
общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности	1	2	3	4✓	5

5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:

- знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
- ☒ достаточно знакомы с основными задачами
- знакомы, но недостаточно;
- не знакомы.

6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов – выпускников КГМТУ – для работы в Вашей организации (учреждении)?

- ☒ Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ?

Профильных - мтве металлов

8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?

- ☒ да
- скорее да
- скорее нет
- нет
- затрудняюсь ответить

9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (можно выбрать несколько вариантов).

- ☒ 1. актуальность теоретических знаний выпускников
- ☒ 2. соответствие теоретических знаний квалификации выпускника
- ☒ 3. умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности
- ☒ 4. актуальность практических навыков выпускников
- ☒ 5. умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях
- ☒ 6. достаточность навыков для их практического применения
- ☒ 7. способность налаживать контакты в коллективе
8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя
9. владение выпускником нормами общения
- ☒ 10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности
- ☒ 11. способность анализировать информацию
- ☒ 12. техническая и компьютерная грамотность выпускников
13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
- ☒ 14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
15. способность к инициативе и предпринимательству
16. стремление к карьерному росту
- ☒ 17. стремление к повышению квалификации
18. способность развивать новые идеи
19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности
20. Ваш вариант _____

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте университета ДА / НЕТ (нужное подчеркнуть)

Должность, Ф.И.О. _____

М.П. (при наличии) _____

Начальник ОУП М - О.А. Рудков

