

Анкета работодателя

Уважаемый работодатель!

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» приглашает Вас принять участие в исследовании, цель которого – выяснить Вашу оценку качества профессиональной подготовки выпускников Университета. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности университета в организации подготовки квалифицированных специалистов.

Благодарим за сотрудничество!

1. Наименование организации (предприятия, учреждения)

ООО «Судостроительный завод им. Б.Е. Бутомского»

2. Выпускники каких специальностей/направлений подготовки работают в Вашей организации

26.02.02 Судостроение

3. Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников КГМТУ

- Удовлетворен
- Скорее да
- Скорее нет
- Не удовлетворён
- Затрудняюсь ответить

4. Дайте оценку развития следующих качеств Ваших сотрудников – выпускников КГМТУ:

(Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» – самый высокий уровень)

актуальность теоретических знаний выпускников	1	2	3	4	<u>5</u>
соответствие теоретических знаний квалификации выпускника	1	2	3	<u>4</u>	5
умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности	1	2	3	<u>4</u>	5
актуальность практических навыков выпускников	1	2	3	<u>4</u>	5
умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях	1	<u>2</u>	3	4	5
достаточность навыков для их практического применения	1	2	<u>3</u>	4	5
способность налаживать контакты в коллективе	1	2	3	<u>4</u>	5
владение выпускником нормами общения	1	2	3	<u>4</u>	5
умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности	1	2	3	<u>4</u>	5
способность анализировать информацию	1	2	<u>3</u>	4	5
техническая и компьютерная грамотность выпускников	1	2	3	<u>4</u>	5
эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии	1	2	3	<u>4</u>	5
способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	1	2	3	<u>4</u>	5
способность к инициативе и предпринимательству	1	2	<u>3</u>	4	5
стремление к карьерному росту	1	2	3	<u>4</u>	5
стремление к повышению квалификации	1	2	3	<u>4</u>	5
способность развивать новые идеи	1	2	<u>3</u>	4	5
общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности	1	2	<u>3</u>	4	5

5. Насколько выпускники КГМТУ оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации (учреждении) задачами (и проблемами) профессиональной деятельности:

- знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения
- достаточно знакомы с основными задачами
- знакомы, но недостаточно;
- не знакомы.

6. Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов – выпускников КГМТУ – для работы в Вашей организации (учреждении)?

- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

7. Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам КГМТУ?

8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГМТУ на работу?

- да
- скорее да
- скорее нет
- нет
- затрудняюсь ответить

9. Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (можно выбрать несколько вариантов).

1. актуальность теоретических знаний выпускников
2. соответствие теоретических знаний квалификации выпускника
3. умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности
4. актуальность практических навыков выпускников
5. умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях
6. достаточность навыков для их практического применения
7. способность налаживать контакты в коллективе
8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя
9. владение выпускником нормами общения
10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности
11. способность анализировать информацию
12. техническая и компьютерная грамотность выпускников
13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии
14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
15. способность к инициативе и предпринимательству
16. стремление к карьерному росту
17. стремление к повышению квалификации
18. способность развивать новые идеи
19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности
20. Ваш вариант _____

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте университета ДА / НЕТ (нужное подчеркнуть)



Заместитель начальника службы по обучению и развитию персонала Зайцева А.Р.